

經濟部工業局電子資訊組產業創新平台計畫辦公室

推動性別主化成效 - 110 年度性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部工業局電子資訊組產業創新平台計畫辦公室，進行統計與分析，俾利瞭解所聘用研究人員之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

二、工業局電資組產業創新平台計畫辦公室性別統計

產業創新平台計畫辦公室研究人員共有 35 人，男性研究人員計有 13 人(37.1%)，女性研究人員計有 22 人(62.9%)，女性研究人員較男性研究人員多出 9 人，比例上高出 25.8%；在計畫人月編列方面，共計有 317.6 人月；男性研究人員計有 109.93 人月(34.6%)，女性研究人員計有 207.67 人月(65.4%)，女性研究人員總人月數較男性研究人員多出 97.74 人月，比例上高出 30.8%。詳細數據請參考表 1。

表 1 工業局電資組產業創新平台計畫研究人員性別統計

工業局電資組產業創新平台計畫辦公室性別統計										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	35	13	37.1%	22	62.9%	317.6	109.93	34.6%	207.67	65.4%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 111.6）

三、工業局電資組產業創新平台計畫研究人員性別與學歷之分析

產業創新平台計畫辦公室研究人員學士、專科學歷者均為女多於男：具有碩士學歷的研究人員共 21 人，男性計有 12 人(34.3%)、106.16 人月(33.4%)，女性計有 9 人(25.7%)、78.2 人月(24.6%)，男性為多；而在學士(含)以下，以女性為多，學士男性計有 1 人(2.8%)、3.77 人月(1.2%)，女性計有 10 人(28.6%)、103.32 人月(32.6%)，專科僅女性研究人員，計有 3 人(8.6%)、26.15 人月(8.2%)。詳細數據請參考表 2。

表 2 工業局電資組產業創新平台計畫研究人員性別與學歷之分析

工業局電資組產業創新平台計畫辦公室性別統計											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計		35	13	37.1%	22	62.9%	317.6	109.93	34.6%	207.67	65.4%
學歷別	博士	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
	碩士	21	12	34.3%	9	25.7%	184.36	106.16	33.4%	78.2	24.6%
	學士	11	1	2.8%	10	28.6%	107.09	3.77	1.2%	103.32	32.6%
	專科	3	0	0%	3	8.6%	26.15	0	0%	26.15	8.2%
	高中職	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 111.6）

四、工業局電資組產業創新平台計畫研究人員性別與職級之分析

針對研究人員之性別與職級進行交叉分析，結果顯示，編列為研究員、助理研究員職級及研究助理的研究人員均以女性居多，副研究員男女比例則是相同。研究員級男性計有 2 人(5.7%)、12.67 人月(4%)，女性計有 8 人(22.9%)、77.7 人月(24.5%)，女性居多；副研究員職級，男性計有 4 人(11.4%)、40.52 人月(12.7%)，女性計有 4 人(11.4%)、37.68 人月(11.8%)，男女比例相同；在助理研究員部分，則是以女性為多，助理研究員男性計有 7 人(20%)、56.74 人月(17.9%)，女性計有 8 人(22.9%)、73.29 人月(23.1%)，研究助理僅女性 2 人(5.7%)、19 人月(6%)，詳細數據請參考表 3。

表 3 工業局電資組產業創新平台計畫研究人員性別與職務之分析

工業局電資組產業創新平台計畫辦公室性別統計											
人員特性		人次					人月				
		總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計		35	13	37.1%	22	62.9%	317.6	109.93	34.6%	207.67	65.4%
職務別	研究員	10	2	5.7%	8	22.9%	90.37	12.67	4.0%	77.7	24.5%
	副研究員	8	4	11.4%	4	11.4%	78.20	40.52	12.7%	37.68	11.8%
	助理研究員	15	7	20.0%	8	22.9%	130.03	56.74	17.9%	73.29	23.1%
	研究助理	2	0	0%	2	5.7%	19.00	0	0%	19.00	6.0%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 111.6）

五、工業局電資組產業創新平台計畫研究人員性別與管理層級之分析

針對研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，產業創新平台計畫辦公室共 35 人當中，管理階層(含經理、組長級以上)共 7 人，管理階層約佔總研究人數的 20%。男性 1 人(14.3%)，人月數 10.5 人月(16.2%)；以女性管理階層共 6 人(85.7%)，人月數 54.5 人月(83.8%)居多。

表 4 工業局電資組產業創新平台計畫研究人員性別與管理階層之分析

工業局電資組產業創新平台計畫辦公室性別統計										
人員特性	人次					人月				
	總計	男性	(%)	女性	(%)	總計	男性	(%)	女性	(%)
總計	35	13	37.1%	22	62.9%	317.6	109.93	34.6%	207.67	65.4%
管理階層(經理, 組長級以上)	7	1	14.3%	6	85.7%	65.00	10.50	16.2%	54.50	83.8%

資料來源：經濟部工業局（電子資訊組 111.6）

六、結論

針對產業創新平台計畫辦公室研究人員之性別與管理層級進行交叉分析，結果顯示，該計畫辦公室研究人員 35 人當中，男性研究人員計有 13 人(37.1%)，女性研究人員計有 22 人(62.9%)，女性研究人員較男性研究人員多出 9 人，比例上高出 25.8%；且管理階層(含經理、組長級以上)共 7 人，其中女性管理階層就有 6 人(85.7%)，女性主管已達性平處須達三分之一的標準，可佐證致力晉用女性主管及推行兩性工作平權已有豐碩成果。