

111 年度工業局人才培訓計畫性別分析報告

一、前言

民國 94 年 12 月 9 日行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，以進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。為配合性別主流化各項措施，依據本局 111 年度執行成果進行性別相關議題分析。

二、呈現兩性結構落差

111 年度共結訓 8,757 人次，其中男性學員 6,804 人次(占 77.7%)，女性學員 1,953 人次(占 22.3%)，另 110 年度共結訓 10,804 人次，男性學員 8,235 人次(占 76.2%)，女性學員 2,569 人次(占 23.8%)。本局人才培訓計畫主管產業係以男性從業人員為多數之製造業，故參與產業人才培訓課程的男性比率較高。

表 經濟部工業局人才培訓計畫性別統計表

年度	總計	男性(人次)	百分比	女性(人次)	百分比
111	8,757	6,804	77.7%	1,953	22.3%
110	10,804	8,235	76.2%	2,569	23.8%

茲將 111 年度人才培訓計畫學員參與狀況，分述如下：

(一)依培訓產業/功能別統計

男性學員以離岸風電、冷凍空調技術服務業、循環經濟、離岸風電及機械等產業培訓比例最高，女性學員則以印刷、智慧財產、紡織及食品等產業參與培訓比例最多。

(二)培訓學員性別與學歷分析

本局培訓學員性別與學歷別分析結果，111 年度培訓對象以學士學歷學員為最主占全局 55.0%，其中男性學士學員占全局 40.9%，女性學員占全局 14.1%。111 年度本局男、女性學員學歷分布情形，彙整如圖 1。

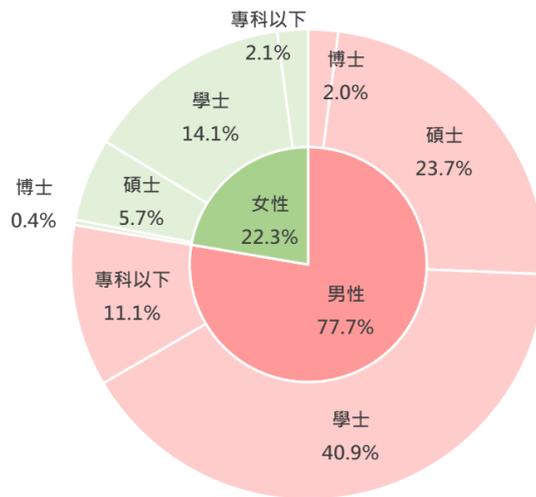


圖 1 培訓學員性別與學歷分布圖

(三)培訓學員性別與職位別分析

111 年度培訓對象以專業人員為最多，占全局 57.6%，其中男性專業人員學員占全局 45.1%，女性學員占全局 12.5%。主管階級方面，則以基層主管為多，占全局 8.4%，其中男性基層主管占全局 6.7%，女性占全局 1.7%，詳如圖 2。

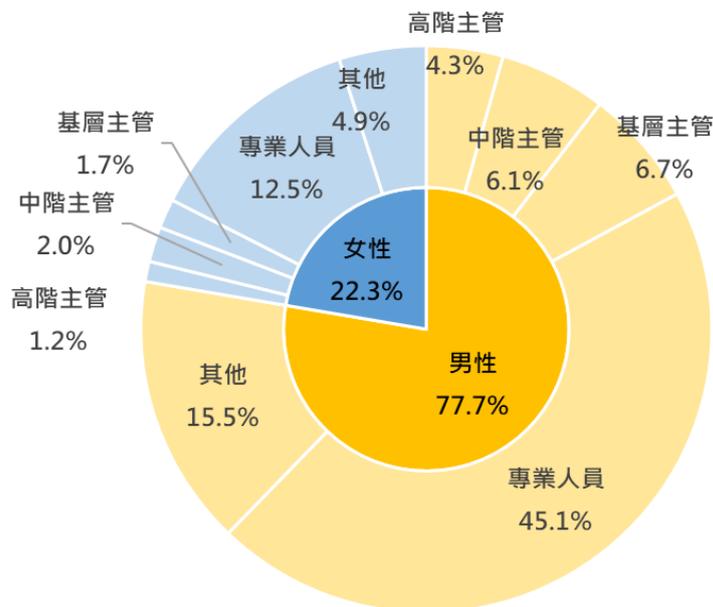


圖 2 培訓學員性別與職位別分布圖

三、找出落差原因

本局人才培訓計畫辦理產業以男性從業人員為多數之製造業，為提升女性在職人員參訓之意願，未來本局將持續鼓勵女性進修，裨益投入產業

專業人員之技能提升。

四、如何規劃政策以消弭落差

- (一)推動性別平權意識：自 101 年起，為宣導性別平權意識，累計發送逾 11 萬份文宣品，養成班則超過 4,900 名學員參與 1 小時性別平等課程，強化性平意識。
- (二)因應疫情以數位遠距授課：本局規劃數位遠距方式辦理在職培訓課程，協助學員不受時間和空間限制，提供進修專業知能的機會。
- (三)規劃 5+2 產業創新與數位轉型課程：規劃產業新興及政策性課程，協助提升女性職場所需之專業能力。

根據 111 年度課程推動成果顯示，男女學員參訓比率分別為 77.7%及 22.3%，未來持續宣導性別主流化政策，及鼓勵女性進修與協助就業，裨益產業專業人員在職技能提升。