

經濟部工業局電子資訊組智慧電子人才應用發展推動計畫

推動性別主化成效 - 111 年度性別統計報告

一、前言

行政院在民國 94 年 12 月 9 日於行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議通過「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並於民國 95 年進行試辦，民國 96 年進行推廣各部會執行性別主流化之相關作業。爰此，經濟部工業局電子資訊組電子人才應用發展推動計畫進行培訓人才統計與分析，俾利瞭解所培訓人才之性別比例等相關資訊，以提供未來性別主流化推動之參考。

二、工業局電資組智慧電子人才應用發展推動計畫培訓人才性別統計

111 年培訓智慧電子產業學員中長期養成班 244 人及短期在職訓練班 2,093 人次，共計培訓 2,337 人次。於各門課程招生簡章及講義教材置入性別主流化廣宣品，協助宣導性別平等意識和推動性別平權。

統計女性參訓達 455 人次，佔 19.4%，其中 50 人參與中長期養成班，以佈局工程師培訓 16 人佔 32% 最多，其次，IC 設計應用工程師培訓 12 人，佔 24%，調查發現女性具備細心與耐心之工作特質，並擅於和組織各單位進行有效溝通，能夠仔細地處理複雜的佈局要求，對於注重細節之佈局工作有較高的準確性，亦能夠理解客戶需求並提供適切解決方案，與佈局工程師、IC 設計應用工程師所需職能相符，故於就業後專業表現亦獲業界肯定。其餘學員參與 AI 與深度學習應用、生醫訊號處理、嵌入式韌體工程師等班級。

三、工業局電資組智慧電子人才應用發展推動計畫培訓人才性別與學歷之分析

分析女性參訓 455 人次中，424 人次為學士以上學歷，佔女性參訓人次 93%，其中 219 人次為學士學歷、187 人次為碩士學歷、18 人次為博士學歷。參訓動機為因企業有特定技術需求而由公司選派達 219 人次，佔一般在職人員 60%，顯示本局人才培訓之女性學員在其領域具備專業能量，且受企業肯定願意投入資源派訓，再透過本局培訓計畫提升職場

競爭力。

四、結論

由於佈局與設計應用等相關領域，具備細心與耐心之特質有助於提高工作正確性，經調查分析在系列課程中，女性學員表現出高度的專注和細心，且在團隊合作和溝通能力上具有優勢，可用多元的面向去思考 and 解決問題。今年度招收女性學員所佔比例雖較去年微幅降低，但目前仍依「110 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核建議事項」，持續推動性別平等的重要性，於各課程簡章內註明「因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額」，積極鼓勵女性學員參與相關的課程和培訓，以有效提升女性職場的競爭力，並推動建立平等友善的職場環境，激發更多女性的創造力與自我發展，進而促進整體產業進步。