

## 海外投資廠商僱用員工之性別結構分析

為了解臺商在國內事業僱用員工之性別分布，本年度在問卷中，針對臺商國內事業之男女僱用情況進行提問。結果發現，臺商在國內事業僱用之員工，偏重於僱用男性，其中又以技術人員較為嚴重。表 1 顯示，平均而言，臺商在國內事業僱用男性員工之比重為 61%；而在技術人員當中，男女性別比重為 7:3。至於業務行政及其他職位，則男女僱用比重各半，是兩性最為平均的情況。

在不同產業方面，臺商國內事業僱用男女性別比重最為平均的產業，有紡織業以及藥品及醫用化學製品製造業，其員工男女性別比將近 1:1。傾向僱用男性的產業包括礦石及土石採取業，紙漿、紙及紙製品製造業，石油及煤製品製造業，化學製品製造業，以及基本金屬製造業，上述產業之性別指數皆超過 80%；另外，傾向僱用女性的業別包括成衣及服飾品製造業以及支援教育業，前者之性別指數為 12%，後者則為 8%。

表 1 2013 年底國內外事業員工僱用情形

單位：人；%

	總計	管理階層	技術人員	業務行政與其他
僱用員工總人數	1,929,667	8.3%	37.8%	53.9%
臺灣	632,024 (61)	11.5% (61)	37.3% (70)	51.2% (50)
中國大陸	859,567	6.1%	45.6%	48.3%
其他海外	438,076	8.0%	23.3%	68.7%

註：樣本家數：811 家。

( ) 為「性別指數」，男性員工佔臺灣人數百分比經四捨五入而得；指數越高（低），則男（女）性員工比重越高；50 為兩性平均之水準。