

## 國營事業管理法

中華民國三十八年一月二十日總統令公布同日施行

中華民國八十七年一月七日總統華總義字第八六〇〇二八四二七〇  
號令修正公布第二十三條、三十八條條文

中華民國八十九年七月十九日總統華總義字第八九〇〇一七七七六  
〇號令修正公布第三十五條條文

中華民國九十一年六月十九日總統華總義字第〇九一〇〇一二一〇  
二〇號令修正公布第三十五條條文

中華民國九十七年一月九日總統華總一義字第 09700002211 號令修  
正公布第三條條文

中華民國一〇〇年十二月二十八日總統華總一義字第 10000294231  
號令修正公布第十五條、三十一條、三十三條及三十七條條文

### 第一章 總則

#### 第 1 條

國營事業之管理，依本法之規定。

#### 第 2 條

國營事業以發展國家資本，促進經濟建設，便利人民生活為目的。

#### 第 3 條

本法所稱國營事業如下：

一、政府獨資經營者。

二、依事業組織特別法之規定，由政府與人民合資經營者。

三、依公司法之規定，由政府與人民合資經營，政府資本超過百分之五十者。

其與外人合資經營，訂有契約者，依其規定。

政府資本未超過百分之五十，但由政府指派公股代表擔任董事長或總經理者，立法院得要求該公司董事長或總經理至立法院報告股東大會通過之預

算及營運狀況，並備詢。

#### 第 4 條

國營事業應依照企業方式經營，以事業養事業，以事業發展事業，並求有盈無虧，增加國庫收入。但專供示範或經政府特別指定之事業，不在此限

。

#### 第 5 條

政府對於國營事業之投資，由國庫撥付，如依法發行股票，其股票由國庫保管。

#### 第 6 條

國營事業除依法律有特別規定者外，應與同類民營事業有同等之權利與義務。

#### 第 7 條

國營事業之主管機關，依行政院各部會署組織法之規定。

#### 第 8 條

主管機關之職權如左：

- 一、所管國營事業機構之組設、合併、改組或撤銷。
- 二、所管國營事業業務計劃及方針之核定。
- 三、所管國營事業重要人員之任免。
- 四、所管國營事業管理制度之訂定。
- 五、所管國營事業業務之檢查及考核。
- 六、所管國營事業資金之籌劃。

前項第三款重要人員之任免，如事業組織有特別法之規定者，依其規定。

#### 第 9 條

國營事業有左列情形之一者，得斟酌實際需要，設置總管理機構以管理之：

- 一、性質相同之事業。
- 二、事務密切關聯之事業。

## 第 10 條

國營事業之組織，應由主管機關呈請行政院核轉立法院審定之。

## 第二章 財務

### 第 11 條

國營事業應根據主管機關核准之創業或擴充計畫，編製預算，確定所需之資本，經政府核定後，由國庫一次或分期撥發。

### 第 12 條

國營事業應於年度開始前擬具營業預算，呈請主管機關核定之。

### 第 13 條

國營事業年終營業決算，其盈餘應繳解國庫，但依本法第四條專供示範或經政府指定之特別事業，如有虧損，得報由主管機關請政府撥補。

### 第 14 條

國營事業應摶節開支，其人員待遇及福利，應由行政院規定標準，不得為標準以外之開支。

### 第 15 條

國營事業經政府核准，得發行指定用途之公司債，不受公司法第二百四十七條、第二百四十九條第二款及第二百五十條第二款規定之限制。但其指定用途、年度發行總額，應循預算程序，送立法院審議。

前項國營事業公司債款募集後，未依指定用途而用於規定事項以外者，處國營事業負責人二年以下有期徒刑。

#### 第 16 條

國營事業之會計制度，由主計部依照企業方式，會商事業主管機關訂定之。

#### 第 17 條

國營事業各項收支，由審計機關辦理事後審計，其業務較大之事業，得由審計機關派員就地辦理之。

### 第三章 業務

#### 第 18 條

國營事業每年業務計劃，應於年度開始前，由總管理機構或事業機構擬呈主管機構核定。

#### 第 19 條

國營事業產品之銷售，由事業機構辦理；遇有統籌之必要時，其統籌辦法由主管機關另定之。

#### 第 20 條

國營之公用事業費率，應由總管理機構或事業機構擬具計算公式，層轉立法院審定，變更時亦同。

#### 第 21 條

國營事業機構非經主管機關之核准，不得為業務無關之設備或建築之支出。

#### 第 22 條

國營事業訂立超過一定數量或長期購售契約，應先經主管機關之核准。前項數量及期限之標準，由主管機關定之。

#### 第 23 條

(刪除)

#### 第 24 條

國營事業所需原料及器材之宜於集中採購者，由主管機關或總管理機構彙總辦理。

#### 第 25 條

國營事業之採購或營造，其投標訂約等程序，由各級事業機構，依其主管機關之規定辦理，其審計手續，依照本法第十七條規定辦理。

#### 第 26 條

國營事業之安全設施、員工訓練及技術管理等項，應採用最有效率之方法與制度。

#### 第 27 條

國營事業之員工，得推選代表參加有關生產計劃之業務會議。

#### 第 28 條

國營事業與外國技術合作，應經主管機關核准。

#### 第 29 條

國營事業工作之考核，應由主管機關按其性質，分別訂定標準。

#### 第 30 條

凡政府認為必須主辦之事業，而在經營初期無利可圖者，得在一定期內，不以盈虧為考核之標準。

### 第四章 人事

#### 第 31 條

國營事業人員之進用，除特殊技術及重要管理人員外，應以公開甄試方式行之。

前項甄試，以筆試為原則。其甄試方式、應考資格、應試科目、成績計算與錄取標準等事項，由國營事業主管機關定之。

第一項特殊技術及重要管理人員，應由國營事業建立項目、職位及所需資格條件陳報主管機關，並上網公告。

#### 第 32 條

在本法施行前，國營事業現有人員應予甄審，其升遷、調補，應依經歷、年資及服務成績為標準。

#### 第 33 條

國營事業人員之進用、考核、退休、撫卹、資遣及其他人事管理事項，

除法律另有規定外，由國營事業主管機關擬訂辦法，報請行政院核定。

#### 第 34 條

非公司組織之國營事業，行政院認為必要時，得令設置理、監事，由主管機關聘派之。

#### 第 35 條

國營事業董事、監察人或理、監事，不得兼任其他國營事業董事、監察人或理、監事。但為推動合併或成立控股公司而兼任者，僅得兼任一職，且

擔任董事或理事者不得兼任監察人或監事，反之亦然；並得被選任為董事長、副董事長或相當之職位。

前項董事或理事，其代表政府股份者，應至少有五分之一席次，由國營事業主管機關聘請工會推派之代表擔任。

前項工會推派之代表，有不適任情形者，該國營事業工會得另行推派之。

#### 第 36 條

國營事業人員除遵照公務員服務法第十三條之規定外，不得經營或投資於其所從事之同類企業。

#### 第 37 條

國營事業人員進用之迴避，準用公務人員任用法第二十六條規定。



## 第五章 附則

### 第 38 條

本法自公布日施行。

本法修正條文施行日期，由行政院定之。