

經濟部性別平等專案小組109年第2次會議紀錄

壹、開會時間：109年7月8日（星期三）下午2時

貳、主持人：曾召集人文生（陳副召集人怡鈴代理）

參、開會地點：本部第一會議室

肆、出席人員：詳如後附簽名冊

伍、主持人致詞：略

紀錄：林佩嫻

陸、報告事項

第一案：本部性別平等專案小組歷次會議決定（議）列管事項辦理情形。

決 定：本案各辦理單位均已照決定（議）事項辦理或回應委員意見，同意解除列管。

第二案：行政院性別平等會暨各分工小組追蹤列管之本部應辦事項辦理情形。

決 定：

- 1、有關所屬事業機構董監事性別比例部分，本部已排定各事業應達成之年度，將持續以性別平等推動計畫（院層級議題）列管達成情形，餘均洽悉。
- 2、有委員建議本部輔導廠商時將性別比例納入CSR一節，後續請相關單位（如投資業務處、工業局及中小企業處等）納入業務推動方向。

第三案：「落實CEDAW第3次國家報告73點結論性意見與建議」本部109年1月至6月辦理情形。

決 定：

- 1、有關中小企業處「提供資金協助加強中小企業信用保證細部計畫」修訂人權指標及訂定達成時程一節，請併近期行政院CEDAW期中審查會議決議滾動檢討；

餘均洽悉，請研發會依限至管考系統報送資料。

- 2、請國營會參酌委員建議進一步研議「女性董監事人選資料庫」管理機制。
- 3、辦理紓困振興業務因非屬常態，爰不列入中、長程績效目標管考，惟各機關如有辦理紓困或振興業務與提升女性經濟力相關，可一併提報至本部109年推動性別平等年度成果報告。

第四案：本部性別平等推動計畫（108至111年）109年1至6月辦理情形。

決 定：本案洽悉，已於年度中達成全年目標值的辦理單位、機關（構），應於下一年度滾動檢討績效目標時評估修正提高目標值；而截至本年6月尚未達成半年目標值者，請持續努力推動。

第五案：經濟部鼓勵女性投入環境領域簡報。

決 定：

- 1、請本次報告機關（構）參考其他機關（構）鼓勵女性投入環境領域之作法及委員建議，納入整體業務推動，提出精進作法，做為觀摩學習之成果，並提報人事處併入本部本年度性別平等成果報告。
- 2、請水利署參考其他機關運用科技或與民間合作取得資源之方式，研議水利防災業務鼓勵女性投入之作法。

柒、討論事項

案 由：本部主管110年度性別預算編列情形及108年度性別預算執行情形。

決 議：請各單位依下列性平處意見檢討修正後，送會計處依權責於期限內至系統完成報送。

- 1、建議評估辦理相關活動計畫或措施，敘明與促進性別平等之關聯性，是否訂定性別目標或採取特定性別友善措施；若活動參與女性係自然發生，則該活動計畫

或措施不宜被認列為性別預算。

- 2、工程建設如涉及性別友善設施之設置/更新/改善所需之工程費及設備採購費，可列入性別預算數；或按性別友善設施面積占整體公共空間面積之比例認列，建議敘明計算方式，不宜將整筆建設經費列入性別預算數。
- 3、建議檢視「經濟部性別平等推動計畫」中於110年執行之各項具體作法，需編列經費執行者，請認列於性別預算中，以確保性平業務落實執行。
- 4、建議「性別平等年度預期成果」填列量化目標值，並列明性別預算認列計算方式及所占比例由來，建議比照（按：會議資料之會計處附錄）1-13頁亞洲矽谷新創鏈結計畫及2-26頁新創事業獎之計算說明方式臚列，以利未來追蹤執行成果及因應外界詢問。

捌、臨時動議：

何委員碧珍：有關配合「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行後，行政院訂定各機關表單（含電子及紙本）、資訊系統、網頁應配合調整之參考指引，為保障同性配偶及同性家庭權益，請貴部應切實盤點及檢討，並如期完成報送檢視結果及調整情形。

主席裁示：會後了解本部目前辦理情形，並將遵照行政院指示辦理。

【會後補充：本部（資訊中心）前於本（109）年6月23日行文本部所屬各單位、機關及事業機構提供應檢視及應調整之表單及資訊系統清單，因未及彙整提送本次會議審查，已於本年7月24日依照性平處通知改以書面方式函請本部性平小組委員表示意見，將如期完成並依限函復行政院。】

玖、散會：下午4時30分

委員發言紀要

報告事項

第一案：本部性別平等專案小組歷次會議決定（議）列管事項辦理情形。

何委員碧珍：請能源局說明本案所提供之「業界能專計畫鼓勵男性參與家務照顧與家庭分工之作為列表」，並建議能源局未來就受補助廠商的員工實際使用陪產假、育嬰或家庭照顧假的實際運作情形，以了解廠商為爭取本項補助，而落實鼓勵男性參與家務照顧與家庭分工之實際辦理成效。

能源局代表：申請本局上開計畫補助之廠商倘有鼓勵男性參與家務分工作為，可做為爭取計畫補助時之評分加分項目，未來本局後續或能規劃請受補助廠商在期末結案報告中提出相關的統計數據，以回應委員建議之追蹤辦理效益。

第二案：行政院性別平等會暨各分工小組追蹤列管之本部應辦事項辦理情形。

張委員瓊玲：今天透過這個場合我再補充說明，有關行政院建議修法，將性別比例納入公司法修正可行性的部分，之前我在書面審查的回應意見裡面已經有提到，要求經濟部針對民間公司將董監事性別比例法制化這個工作，我認為不是經濟部單一部會就可以處理。就我所了解，金管會在公司治理查核項目中，有要求銀行應列示公司董監事性別比例，這就是在公司法尚未修法前實務上的作為，不過既然行政院期待經濟部能透過公司法修法來提升女性經營者的比例，提供兩個建議方向：一、在公司治理這部分，比如商業司有主管公司治理的經營模式等查察業務，可以在經營查核時請公司提供性別比例；二、是推動輔導企業社會責任（CSR，Corporate social responsibility），經濟部

可以透過督促廠商將性別比例納入CSR中，以作為通盤的政策宣導，加上納入獎項的評分項目來鼓勵，將能更全面性達成在公司法未修法前，仍然持續推動性別比例的作為。

主席：回應委員所提到金管會的公司治理查核工作，本部主要是在公司登記的准駁，與金管會所運用的法源依據不盡相同；不過目前本部也持續推動將性別比例納入相關獎項鼓勵廠商去努力，至於輔導廠商將性別比例納入CSR，後續請本部相關單位（如投資業務處、工業局及中小企業處等）納入業務推動方向。

第三案：「落實CEDAW第3次國家報告73點結論性意見與建議」本部109年1月至6月辦理情形。

何委員碧珍：國營事業在辦理情形內容中提到，經濟部已經建立「女性董監事人選資料庫」，考量任何的人才資料庫公平性都會受到監督，其中包含推薦人選的來源，以及人選的運用是否有符合人才庫建立的宗旨。以婦權會為例，人才資料庫訂有一套管理辦法明定人才遴選推薦機制、使用方式、定期檢視等，既然經濟部過去在國營事業體系中進用女性董監事的機會較少，建立這樣的人才庫是值得肯定的，不過我這邊提出建議對於人才庫應該要有一套合理的管理機制，才能發揮效用並回應外界的監督。

國營會代表：過去本部推薦女性董監事人選的方式，包括：請各事業機構推薦，或是以曾經擔任過董監事的女性人才做為推薦考量，本部也陸續累積可供遴選的女性董監事名單。

主席：本部的女性人才資料庫規模可能不像委員所想像的包山包海，所以目前是還沒有訂定一套管理辦法，不過後續本部可以來思考如何讓人才庫更加完備。

嚴祥鸞委員：在學術界的觀點來看喔，過程指標是滾動式的，如果說要控管所屬事業、法人跟任務編組的性別比例的話，我認為應該列為結果指標是比較適合的。

主席：本部訂有財團法人董監事任一性別不低於三分之一獎勵原則、於改派新任董監事時應檢附自我檢查表並將性別比例納入財團法人業務監督及績效考評項目。在本部性別平等推動計畫院層級議題部分，也有逐年訂定目標去達成，依照行政院規定以2屆任期內達成為目標。必要時，我們可以把資料於會中呈現，但不隨會議資料發送。

李委員芳惠：我這邊看到一點，有關達成所屬事業女性主管占全體主管人員比例較107年提高3%的結果指標，109年1至6月辦理情形是統計到108年底為止，女性主管比例較107年僅成長0.85%，數據落差很大，不知道是不是資料填報有誤？

性平處代表：提高3%目標是長期目標，應於111年12月31日前達成。

張委員瓊玲：我想請問一下結論性意見第64、65點次，中小企業信用保證基金提供信用保證協助微型女性企業融資比例每年增加0.25%的目標，在108年12月31日的短期目標已經達成31.09%，請問109年度的目標是31.34%呢還是30.75%呢？這會涉及到後續109年度應該如何推動，以及達成的目標噢！尤其在目前紓困振興時期，這項協助微型企業女性融資金額的業務會是外界關注的項目之一。

中企處代表：本項措施所訂預定完成時程為短期目標，也就是在108年12月31日達成目標，目前本處已經達成本項目標並且持續推動中，後續會回去再跟業務單位討論有關本項目標值訂定及其極限。

性平處代表：行政院目前正在辦理CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議各機關辦理情形之期中審查會議，

屆時本院諮詢外部專家學者意見後，會做成會議決議請相關權責部會參照辦理。

何委員碧珍：鑒於目前受疫情影響，經濟部有規劃額外因應疫情的紓困方案，建議在相關的績效指標中呈現。

第四案：本部性別平等推動計畫（108至111年）109年1至6月辦理情形。

性平處代表：經濟部性別平等推動計畫部分指標已於年度中達成全年目標，如各項增列輔導、表揚/獎勵或審查機制評選準則之項數，建議貴部下一年度應訂定更具挑戰性的目標。

第五案：經濟部鼓勵女性投入環境領域簡報。

主席：本次報告有別於本部過去採機關別的方式報告每個機關推動性別平等的成果，改以每次會議一個議題的方式，請本部相關機關說明，期待透過在本小組報告及開放討論的機會，達成機關間相互觀摩學習的正向回饋，讓每個報告機關參考其他機關的分享內容後，回去思考自己還有不足之處能參考其他人的做法，這就達成我們的目的。

何委員碧珍：

- 1、肯定經濟部所做的這個簡報，不過還是期待在各機關的業務內容能更加融入性別觀點，例如思考如何應用5G減輕女性照顧者負擔；從工業局的簡報中看到女性研究員已經投入環境領域，不知道這些女性研究人員的加入是否逐漸影響業務推動的思維，建議各機關從日常業務中找到推動性別平等的切入點。
- 2、另外值得一提的部分是，台電公司在簡報中提到已經有開辦3百多場的「『媽媽』教室」，這個名稱本身即帶有性別刻板印象，除了排除男性參與的可能性，也帶有只有女性必須學習但男性不用來學習的

歧視意涵，或是讓年輕女性覺得這好像不是那麼進步。在過去請各機關依照CEDAW精神去檢視各項法規時，就已檢討過這種不利女性的刻板印象，如改為「家庭用電安全教室」會比較恰當。

李委員芳惠：中油公司簡報中提到公司女性主管占比的統計表顯示女性基層主管人數比中階主管人數少，與一般的金字塔分布基層主管人數應該是最多的現象不一樣。另外還有107年新進僱用人員大幅增加，108年又降下來，想了解一下原因。

中油代表：107年度新進僱用人員增加幅度較大是因應勞基法修正員工大量離退，本公司請增較多員額做為因應；另外有關女性基層主管比例部分，考量本公司基層主管職務多屬於現場操作的技術類工作，仍以男性員工較多，進而女性主管比例偏低，但本公司中、高階主管以經營及管理職務較多，相對女性主管比例則有較好的表現。

張委員瓊玲：

- 1、從本次簡報主題「鼓勵女性投入環境領域」來看，與經濟部有關的部分應該是提振女性經濟力，第一個重點應該就是要提出女性投入的比例，來觀察隨著CEDAW議題推廣跟推動性別主流化以來，各項工作者的性別比例跟差異。以簡報中有提到性別比例的機關，如工業局提到業管輔導的環境計畫廠商中女性（正／副）研究員及女性計畫主持人的比例；另外，本次報告以中油公司的簡報最為完整，把與性別友善跟性別平等相關的業務成果通通都放在簡報中的做法，雖然不見得完全與本次主題相符，不過我要特別肯定中油舉辦「金焰獎」，把女性拔擢的概念與業務的運作結合，樹立女性典範跟楷模，這是很值得嘉獎的。另外還有水利署具體訂定逐年提升女性人才庫的專家學者的比例；不過沒有把女性員工的比例放出來，有點可惜。
- 2、其他的機關主要以辦活動來鼓勵女性投入環境領域

，這點比較可惜，因為辦活動就像是單點放火花，與業務結合的融入稍嫌不足。舉例來說：水利署除了節水業務以外，各個河川局都有辦理防災業務，為了將性別平等推動與水利署核心業務結合，可以思考與其他機關的合作。我舉消防署的消防APP為例，這個APP透過科技的方式結合求救功能，累積民眾平時防（救）災的能量，也能利用APP宣導防災意識，偏遠地區的婦女就能夠遠距接收訊息，以利平時宣導防災跟緊急時投入救難工作，建議水利署可以做為未來防災業務與鼓勵女性投入的規劃。

- 3、總結我前面所講的統計投入環境領域的性別比例是提升女性經濟力，多點工作機會給女性做；後者是希望各機關在舉辦活動時，應該要提高政策執掌內容，結合鼓勵女性投入，以發揮最大的功能效益。

嚴委員祥鸞：

- 1、肯定台水公司的機電產學合作班對於鼓勵女性投入環境領域有直接的貢獻，特別是我們投入這種理工科系機電領域的女性年輕世代是少的，不過想了解開辦3屆以來，女性學生的招生比例每況愈下，台水公司是如何鼓勵女性學生投入呢？
- 2、另外肯定工業局報告中提出在環境計畫女性研究員及女性計畫主持人比例提升，不過我想了解工業局有沒有針對計畫規模或是類型去分析女性計畫主持人的團隊所得到計畫補助的規模大小，會不會有女性計畫主持人得到的計畫數量很多，但其實都是小規模的標案；然後大規模的標案還是以男性計畫主持人為主，也許以後有機會可以進行深入的了解。
- 3、另外地調所跟礦務局在這個主題的宣導部分，跟大學端的合作或跟國高中的合作是屬於不同的層次。針對國、高中學生辦理的活動，不見得跟就業相關；而如果已經是大學階段，就會與進入這個就業市場較為直接相關。

王委員素鸞：

- 1、這個報告主題是「『鼓勵』女性投入環境領域」，不過比較可惜的是我們看到各單位所報告的內容中，比較少看到如何「鼓勵」，只是單純描述女性在環境領域中的情況。
- 2、回應張委員所提有關中油公司簡報提供女性員工比例的統計資料，我們知道在過去經濟部所屬各機關的推動性別主流化報告中已經報告過了，我們現在想知道的是女性投入在環境領域的比例，而非在各公司的性別比例。
- 3、歸納一下這份報告在鼓勵女性投入環境領域的做法分成3個面向：
 - (1)宣導跟推廣，包含主動辦理的性質，如夏令營、地質嘉年華跟節水宣導；被動的如標本館、陳列館跟探索館這類展示場所等待民眾前來參觀。
 - (2)教育訓練部分，如台水開辦機電班，可以直接鼓勵女性進入環境領域，值得肯定。
 - (3)研究創新人才的培力，如工業局的環境相關計畫是從人才培育方向切入，鼓勵業管計畫廠商進用女性研究人員或是女性計畫主持人。

建議各單位可以從上面3個方向去思考如何鼓勵女性投入環境領域，未來如果有類似議題，雖然討論內容不同，但也可以比照辦理。

何委員碧珍：再回應剛才張委員鼓勵水利署在防災業務方面，可以考慮跨單位合作的方向來鼓勵女性投入，如農委會有山林巡守志工、土石流防災專員（志工）等在地監測的志工組織。建議水利署除了目前的作法外，也可以跟民間或企業合作取得更多資源，組織開發一系列協助的工作來因應我們颱風、地震及土石流這三大災害的威脅。

台水代表：本公司與高雄六龜高中合作試辦機電班，招生情況取決於當地學生的多寡，因為偏鄉加上少子化的趨勢，招收學生人數雖然逐年下滑，但從今（109）年開始會有第一屆機電班的學生投入到台水公司的甄試，在保障名額的機制運作下，女性

比例應會高於男性。

工業局代表：

- 1、回應嚴委員的提問，政府機關委外案件一定要依據政府採購法辦理，本局招標時亦照法規著重在廠商執行的專業能力評比，並不因為計畫主持人的性別而有差異。
- 2、另外是回應何委員跟張委員提醒應該要持續將性別平等議題融入業務部分，其實在部裡指定本局列為本次報告機關之一時，我們考量工業局是產業輔導的主政機關，其實對於鼓勵女性投入環境領域上不如礦務、地質跟水利機關這麼直接。不過既然被指定要針對環境議題進行報告，我們就儘可能在產業輔導的範疇內，檢視並挑選與協助廠商節能減碳的相關計畫，發現其中女性投入的比例是高的，所以提到本次會議報告。至於何委員期待減輕女性照顧者負擔的輔具開發部分，本局持續努力下已有相關成果，不過與本次報告主題較不相符，所以沒有提到。

礦務局代表：回應嚴委員建議有關人員參訪後的追蹤，長期的話可能需要大規模的研究計畫去追蹤，不過在短期追蹤的部分，機關這邊或許可以規劃辦理在人員參訪結束後，以問卷形式調查理解程度以及未來就業領域的意願。

主席：感謝委員給我們很多寶貴的建議，本部一直以來不斷加強宣導跟教育訓練來推動性別平等業務，我們了解應將性別平等的概念融入業務當中，但知易行難，或許沒辦法一步到位，期待各位委員持續提供寶貴意見來逐步落實。像今天委員提出的防災業務融入性別平等概念的建議，就很具體，本部會繼續努力。下一次報告規劃是鼓勵女性投入能源及科技領域，我們期待針對同一個議題，透過跨單位的檢視能夠有更具體、更多元且創新的內容。至於張委員提到的各單位性別比例在

過去各機關的報告中已有說明，就不在此以議題區分的報告中呈現。

討論事項

案 由：本部主管110年度性別預算編列情形及108年度性別預算執行情形。

性平處代表：

- 1、建議評估辦理相關活動計畫或措施，敘明與促進性別平等之關聯性，是否訂定性別目標或採取特定性別友善措施（如職業隔離領域規劃女性參與保障名額、活動中安排性別平等相關議題推廣之宣導時段等）；若活動參與女性係自然發生，則該活動計畫或措施不宜被認列為性別預算。
- 2、工程建設如涉及性別友善設施之設置/更新/改善所需之工程費及設備採購費，可列入性別預算數；或按性別友善設施面積占整體公共空間面積之比例認列，建議敘明計算方式，不宜將整筆建設經費列入性別預算數。
- 3、建議檢視「經濟部性別平等推動計畫」中於110年執行之各項具體作法，需編列經費執行者，請認列於性別預算中，以確保性平業務落實執行。
- 4、建議「性別平等年度預期成果」儘量填列量化目標值，並列明性別預算認列計算方式及所占比例由來，建議比照（按：會議資料之會計處附錄）1-13頁亞洲矽谷新創鏈結計畫及2-26頁新創事業獎之計算說明方式臚列，以利未來追蹤執行成果及因應外界詢問。

會計處回應：感謝性平處仔細檢視本部資料，會後再請各單位配合性平處意見修正，本處會再另外通知各單位修改作業之期程。

主 席：請各單位依性平處意見檢討修正後，送會計處依權責於期限內至系統完成報送。