

經濟部 103 年度推動性別主流化執行計畫成果報告

壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」。
- 二、經濟部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
 - （一）鼓勵民間企業董監事會採行三分之一性別比例原則，提升女性參與決策比率。
 - （二）鼓勵女性進入環境、能源及科技領域，消除性別職業區隔。
 - （三）鼓勵企業營造友善家庭的職場措施。
 - （四）積極保障女性取得金融信貸、創業知能及市場機會的權利。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效
 - （一）強化各機關性別平等專案小組之運作功能。
 - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - （五）加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
 - （一）**關鍵績效指標 1**：將「營造性別平等工作環境」納入相關企業表揚獎項項數（工業局、中企處、能源局）

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|---------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 已納入相關企業表揚獎項項數 | | | |
| 目標值(X) | 5 | 6 | 5 | 6 |
| 實際值(Y) | 6 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 120% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

(1)本部工業局辦理國家品質獎及卓越中堅企業獎，納入鼓勵企業營造友善家庭之職場環境措施(如員工子女托育措施、育嬰留職停薪、家庭照顧假、彈性上下班等)，辦理情形說明如下：

- A. 國家品質獎：102 年已將哺(集)乳室設置、育嬰留職停薪等營造性別平等友善職場環境措施，納入獎項評審標準之檢視重點中，103 年辦理第 24 屆國家品質獎評選時已採用。第 24 屆國家品質獎總計有 20 個企業、團體或個人提出申請，經初審、複審、決審，選出企業獎 1 名、中小企業獎 1 名及個人獎 1 名，得獎企業對落實性別平等均表現優良，可供其它企業標竿學習。
- B. 卓越中堅企業獎：第 3 屆卓越中堅企業暨重點輔導對象遴選已於 103 年 6 月 23 日至 8 月 8 日受理企業申請，共計 162 家企業提出申請，經資格審查及書面審查後，計 84 家企業進入複審(會議審查)，預計 104 年 2 月決選出 10 家卓越中堅企業獲獎廠商，並從中遴選出營造性別平等工作環境優良之業者。

(2)本部中小企業處藉由將「性別平等工作環境」納入「國家磐石獎」、「小巨人獎」及「新創事業獎」獎項評選標準，影響每年參選企業及得獎企業，加速其改善/重視營造性別平等工作環境，辦理情形說明如下：

- A. 國家磐石獎：於評審項目「社會責任」項下，納入「營造性別平等工作環境」評量指標。(103 年度選出 10 家得獎企業)
- B. 小巨人獎：於評項目「社會責任」項下，納入「營造性別平等工作環境」評量指標。(103 年度選出 8 家得獎企業)

C. 新創事業獎：於評審指標一、組織定位 4. 企業社會責任項下納入「企業營造性別平等工作環境」評量指標。(103 年度選出 12 家得獎企業)

(3)本部能源局將「103 年節約能源績優獎」選拔活動評選指標六特殊事蹟，納入「兩性節能參與」評量指標。本次活動共有 100 家廠商報名參與，其中有 12 家廠商或單位有女性主管或同仁參與節能推動工作，占整體報名家數的 12%。

3、檢討及策進作為：

(1)本部工業局辦理國家品質獎，為因應獎項精進政策指示，目前正規劃將「國家品質獎」與「工業精銳獎」整併為「國家卓越經營獎」，並報行政院核定中。未來行政院倘核定前述獎項精進規劃，後續會將「營造性別平等工作環境」納入遴選標準。103 年為擴大表揚在營造性別平等工作環境優良之企業，擬於第 4 屆中堅企業潛力廠商之遴選標準中融入鼓勵企業積極營造性別友善職場環境相關規定。

(2)本部中小企業處持續配合推動將「性別平等工作環境」納入獎項評選標準，促進企業重視營造性別平等工作環境。

(3)本部能源局於年度節能績優表揚大會活動中提供性別主流化廣宣資料，並研究分析兩性對活動參與的興趣差異，以利規劃更吸引女性參與的宣導活動，提升女性參與推動節約能源之意願，以利性別平等政策之推動。

(二) **關鍵績效指標 2**：「婦女創業飛雁計畫」協助成立女性新創事業達成件數(中企處)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 女性新創事業達成件數 | | | |
| 目標值(X) | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 實際值(Y) | 31 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 155% | - | - | - |

2、重要辦理情形：透過創業育成、輔導陪伴、貸款轉介等機制協助新創企業成立，103 年共達成 31 件。

3、檢討及策進作為：加強創業追蹤，以了解培訓及輔導對象(身為預備設立者)後續創業情形。

(三)關鍵績效指標 3:「青年創業及啟動金貸款」女性獲貸比率(中企處)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|---|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 女性獲貸比率(%) 【當年度由信保基金提供保證並獲得銀行撥款之「青年創業及啟動金貸款」、「青年築夢創業啟動金貸款」及「青年創業貸款」女性新增案件數與當年度新增案件總數之比率】 | | | |
| 目標值(X) | 26 | 27 | 28 | 30 |
| 實際值(Y) | 28.1 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 108% | - | - | - |

2、重要辦理情形：103 年度青年創業及啟動金貸款新增 792 件、青年築夢創業啟動金貸款新增 33 件及青年創業貸款女性新增 96 件，總計 921 件(占當年度新增案件數約 28.10%)，保證金額 7.69 億元(占當年度新增保證金額約 28.19%)，融資金額 8.55 億元(占當年度新增融資金額約 28.17%)。

3、檢討及策進作為：將持續精進推動青年創業及啟動金貸款，逐步提升女性獲貸比率，期達成 106 年度女性獲貸比率 30% 之目標。

(四)關鍵績效指標 4:科專計畫之補助女性企業主申請案件件數(工業局、能源局、技術處)

1、目標達成情形

| 年度 項目 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|---------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 補助女性企業主申請案件件數 | | | |
| 目標值(X) | 90 | 110 | 110 | 110 |
| 實際值(Y) | 426 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 473% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

- (1)本部工業局規劃運用科專計畫補助案，增訂女性企業主申請案之評估項目，重要辦理情形如下：
- A. 協助傳統產業技術開發計畫：於申請須知審查標準之註 8 中，納入若申請業者負責人為女性，於「審查項目」酌予優先考量。103 年兩梯次獲補助業者合計 272 件，其中女性負責人 49 件。
- B. 中小企業即時輔導計畫：持續於 103 年度申請須知中，三、審查評選項目及權重項目，納入申請個案業者負責人或計畫主持人為女性，若符合其中 1 項加 2 分之規定。103 年度受理申請 952 案，其中符合加分規定之受輔導業者女性負責人 284 件、女性計畫主持人計 289 件(不計入達成數)。
- C. 標竿新產品創新研發輔導計畫：本計畫自 103 年 4 月 1 日起開放受理申請，截至 103 年 12 月 31 日受理申請 213 件，申請廠商均依計畫書格式說明性別平權政策及友善職場環境建置情形，刻正按計畫審查程序，陸續轉送審查會進行審查中。截至 103 年 12 月 31 日，共核定 45 件，其中廠商負責人為女性之申請案共 2 件。
- D. 數位內容補助計畫：已於每案計畫審查會議之"會前會簡報"中增訂「廠商負責人為女性之申請個案可列入審查加分項目」給予委員做為審查參考建議，本年度共核定通過 26 案，其中核定通過 3 件廠商負責人為女性，其個案廠商分別為文瀾、濃濃及弘遠。
- E. 奈米技術產業化推動計畫：103 年已於個案計畫技術審議會議之會前會增訂「若申請業者負責人為女性、開發產品

對女性有重大貢獻者」，可列入審查加分項目酌予考量，本計畫共補助 21 案，申請業者負責人為女性共 3 件。

F. 生物技術研發成果產業化輔導計畫：103 年已於個案計畫技術審議會會議之會前會簡報中增訂「若申請業者負責人為女性，可列入審查加分項目酌予考量，本計畫共補助 14 件，因性別主流化推動加分實際通過件數，共計 5 件。

(2)本部能源局 103 年度辦理補助科專計畫共 22 件，其中女性負責人共 2 件，比率為 9.1%。

(3)本部技術處辦理 103 年度 SBIR 計畫，已核定補助 78 件女性企業主之研發申請案，政府補助金額 96,510 千元，並帶動業界投入研發資金 194,447 千元。

3、檢討及策進作為：

(1)本部工業局辦理各類計畫之檢討及策進作為如下：

A. 協助傳統產業技術開發計畫：於規劃 104 年申請須知時，持續納入若申請業者負責人為女性，於「審查項目」酌予優先考量。

B. 中小企業即時輔導計畫即時計畫：於規劃 104 年申請須知時，持續納入若申請個案業者負責人或計畫主持人為女性，於「審查項目」酌予優先考量。

C. 標竿新產品創新研發輔導計畫：持續於 104 年度計畫書格式增列申請公司對於「性別平權政策及友善職場環境建置情形」之說明，供委員審查時參考，並追蹤核定通過案之公司負責人或計畫主持人為女性之件數。

D. 數位內容補助計畫：持續加強宣導說明，邀請性平委員專題宣導性別政策；並將性別友善精神納入申請計畫書內，於計畫審查時，業者需說明落實性別平等之作法；以促使廠商開發案符合性別平權與性別主流化趨勢。

E. 奈米技術產業化推動計畫及生物技術研發成果產業化輔導計畫：於計畫廣宣期間辦理說明會與小型商談會，宣導性別主流化政策，藉此機會注入此政策理念到奈米及生技產業。

- (2)本部能源局將持續鼓勵女性優秀人才投入科專計畫，藉此提高補助女性企業主之案件。
- (3)本部技術處辦理 SBIR 計畫，已於申請須知中要求申請業者落實性別平等，保障女性就業機會，更將女性企業主之申請案件，納入評比之加分項目中，以確實協助女性創業。103 年度業已達成每年補助女性企業主申請案達 30 件之目標。
- (4)104 至 106 年度各年度目標值均調整為 110 件。

(五) 關鍵績效指標 5：台北國際發明暨技術交易展國內參展作品其發明團隊含女性發明人之比率(智慧局)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|---|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | [含女性發明人之國內參展發明團隊其作品數/國內參展發明團隊作品總數]*100% | | | |
| 目標值(X) | 22 | 25 | 28 | 30 |
| 實際值(Y) | 32 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 146% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

- (1)本展發明競賽區國內參展作品共計 827 件，發明團隊中含女性者有 265 件，比例達 32%，較去年 25%增加 7%。
- (2)依參展作品件數調查發現女性發明家比例較低，觀察台灣發明項目較著重於機械類，本屬男性人數較多之場域；又本展發明競賽活動無性別篩選機制，亦與女性是否願意且能夠參加發明競賽獎有關。
- (3)含有女性之各發明人團隊(營利事業、法人、學校)，統計其得獎率(71%、78%、51%)多數高於整體之得獎率(55%)，顯示女性參與男性占多數之發明領域，相關表現頗受肯定。

(4)本年度亦編列性別預算新台幣 2 萬元整，透過對於參展發明人或創作人之性別調查統計，瞭解其性別參與情形，作為有關鼓勵發明創作政策規劃參考之依據。

3、檢討及策進作為：未來將再討論是否增加優良女性發明人獎項，以鼓勵女性參與發明競賽活動。另作品評分時將「性別友善度」納入考量，以鼓勵發明人研發具性別意識之商品。104 至 106 年度各年度目標值分別調整為 25%(104 年)、28%(105 年)及 30%(106 年)。

(六) 關鍵績效指標 6：辦理事業單位性別工作平等法勞動檢查比率(加工處)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|------------------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | [檢查廠商家數/各園區內廠商數] *100% | | | |
| 目標值(X) | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 實際值(Y) | 32 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 160% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

(1)加工處及所屬各分處 103 年度已辦理事業單位性別工作平等法勞動檢查（以下簡稱性別勞檢）家數共計 106 家，各園區內廠商數為 332 家，以衡量標準計算，達成數為 32%，達成度為 160%。

(2)加工處及各分處性別勞檢辦理內容如下：

- A. 輔導並檢視區內事業單位各種假別（生理假、產假、陪產假、家庭照顧假、育嬰留職停薪等）紀錄是否合乎勞動基準法及性別工作平等法之規定。
- B. 要求事業單位提供該公司訂定之性騷擾防治辦法書面影本，並檢視該辦法是否已於工作場所顯著之處(如公佈欄或員工出入口)公開揭示。
- C. 依規定檢查事業單位友善工作環境設施或措施之執行情形。例如：調查事業單位是否設置哺(集)乳室、提供托兒設(措)

施或其他友善員工作為，並進行新修法令及相關規定宣導。

D.103 年度加工處及所屬各分處進行性別勞動檢查均未發現違法情事。

3、檢討及策進作為：

(1)加工處及所屬各分處 103 年度均確實依據本計畫所訂之目標執行，達成比率高出所訂之目標值 60%。

(2)104 年賡續確實辦理事業單位性別工作平等法勞動檢查，以促進區內事業單位積極落實性別工作平權等相關作為。

(七) 關鍵績效指標 7：輔導性別意識融入計畫數(工業局)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|------------------------------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 依工業局當年輔導計畫實際將性別意識融入計畫中，並有實際案例提供者計算 | | | |
| 目標值(X) | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 實際值(Y) | 10 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 100% | - | - | - |

2、重要辦理情形：於科專計畫規劃、執行與評估各階段，納入增進廠商性別意識概念，重要辦理情形說明如下：

(1)智慧電子學院計畫：透過學員參訓情形調查，了解女性參與技術課程取向，完成規劃嵌入式軟體設計、積體電路佈局、IC 封裝及測試等學程，鼓勵培訓單位積極招收女性學員加入，增加女性投入各次領域之勞動參與機會，並於企業端推廣計畫相關工作或洽談人才培訓合作事宜，納入性別平等政策之宣導，促進企業營造性別平等之工作環境。

(2)數位創新整合發展計畫：持續規劃適合女性的課程，以吸引女性進入科技領域就業。本年度辦理有「互動式網站 UI/UX 設計師就業養成班」，其中女性學員占 87.5%、「行銷管理：網路行銷規劃師首部曲-網站動線規劃策略」，其中女性學員占 73.9%、「行銷管理：網路行銷規劃師二部曲-

網站曝光與客戶網羅」，其中女性學員占 70.4%、「行銷管理：網路行銷規劃師三部曲-網站經營成功技法」，其中女性學員占 68.2%、「創業與創新管理：使用者經驗設計師精修班」，其中女性學員占 61.3%、「Substance 貼圖製作及人體素描實戰(2)」，其中女性學員占 53.3%、「創業與創新管理：NPDP 新產品開發管理師精修班」，其中女性學員占 50% 等。

- (3) 高品級自行車產業發展計畫：透過宣傳、活動辦理，協助業者導入從女性參與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維，以研發產品。完成 1 款女性機能型配件產品設計，設計概念是以女性購物為發展主題，進行後置物包，貨架和拖車的機能整合設計，藉由機能分析系統化技術找出女性使用情境會面臨的問題，並透過產品差異化設計。
- (4) 資訊應用服務人才培訓計畫：辦理適合女性進修課程，女性參訓人數佔整體計畫之 40.8%。其中「運用 BI 加速產製 IFRS 合併財務報表、使用者經驗、透過 ERP/II 系統規劃提升訂單達交率、Big Data 網站分析、網路社群行銷、小資網路行銷、CBAP 國際商業分析」等課程女性學員占整體 6 成以上。
- (5) 台灣設計產業翱翔計畫：協助於媒合洽商說明會共 6 場次中宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維。
- (6) 電子材料領域相關計畫：本年度增加為 9 場次的女性與多元弱勢性別主流思維宣導，促進女性工作平等，提高計畫內女性員工比例達 37.8%。
- (7) 印刷產業升級轉型計畫：辦理綠色包裝設計實務班，使女性學員透過設計的角度深入印刷產業的領域。
- (8) 數位學習產業跨域躍升計畫：聯合 8 間偏鄉學校組成小校聯盟，整合各教師課程內容，提供學生同步與非同步線上學習機會，發展跨校共學機制，以豐富偏鄉地區教育資源，提升教育環境品質，後續規劃針對性別、族群及文化等不同使用者，開發出各類合適課程。

- (9)推動新穎時尚 LED 燈具計畫：已辦理「2014 年 LED 商業照明創意燈具設計競賽」，對象鎖定國內大專院校系所師生，參賽作品需使用主辦單位提供之 LED 模組產品或元件作為必要素材，並加入創意設計、時尚美學元素，以產出多元化室內商業照明燈具產品構想，使作品具主題、創新、功能與商業可行性。最後經統計，本活動共計有 21 件作品參賽，其中 1 件參賽團隊為女性，並榮獲本競賽第 3 名殊榮。
- (10)創新機能紡織品開發與輔導策略聯盟計畫：已針對女性/男性/幼兒/銀髮族等不同使用需求，設計開發 206 項導入文化圖騰、多元弱勢族群(幼童、銀髮族、老年人)、潮流設計及性別平權化概念之相關產品；另推動魅力品牌鞋力起飛計畫為有效提升女性勞動參與率，已協助貝斯特、翔傑導入半自動化結幫製程模式，增加晉用女性工作機會，並於南部基地增聘 3 名女性職員並進駐 4 女、1 男等 5 位設計師，亦協助誌晨、億星等業者拓展門市服務據點，增加晉用女性工作機會，營造男女平等對待友善工作環境。

3、檢討及策進作為：

- (1)智慧電子學院計畫：於辦理各項活動，安排性別主流化議題或邀請專家學者進行分享，加強宣導性別主流化政策。
- (2)數位創新整合發展計畫：未來將持續規劃適合女性的課程，以吸引女性進入科技領域就業。
- (3)高品級自行車產業發展計畫：本產品讓女性很方便拆卸與組合，並注重產品設計感與輕量化，已計畫與廠商合作量產上市。
- (4)資訊應用服務人才培訓計畫：未來將持續規劃適合女性的課程，以吸引女性進入科技領域就業。
- (5)台灣設計產業翱翔計畫：持續協助宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維。
- (6)電子材料領域相關計畫：未來將於上下游交流會及與輔導廠商洽談合作內容中宣導從女性與多元弱勢使用需求出發的通用設計思維，廣宣性平之共決意識，以鼓勵女性充分參與。

- (7)印刷產業升級轉型計畫：課程內規劃以組別進行實務活動，安排2組由女性學員擔任主導角色，執行操作與設計內容，藉此課程增加女性於職場工作自信與探索機會，進而提高整體女性就業率。
- (8)數位學習產業跨域躍升計畫：持續深耕遠距教學服務內容，加強分析不同性別之教學與學習差異。
- (9)推動新穎時尚 LED 燈具計畫：已辦理「2014 年 LED 商業照明創意燈具設計競賽」，對象鎖定國內大專院校系所師生，參賽作品需使用主辦單位提供之 LED 模組產品或元件作為必要素材，並加入創意設計、時尚美學元素，以產出多元化室內商業照明燈具產品構想，使作品具主題、創新、功能與商業可行性。最後經統計，本活動共計有 21 件作品參賽，其中 1 件參賽團隊為女性，並榮獲本競賽第 3 名殊榮。
- (10)創新機能紡織品開發與輔導策略聯盟計畫：藉由關注不同性別與族群，致力開發符合終端需求之各項兼具機能、美學及性別主流化概念之創新時尚紡織品，促進機能性運動休閒、文創設計等紡織品市場之性別平權化。提供友善家庭措施，透過各項硬體設備建立並落實彈性工時、育嬰留職停薪等方案，提升女性從業人員之就業率，提振女力經濟學。持續透過行銷推廣活動，有效宣導性別主流化概念。

(八)關鍵績效指標 8:增進人培計畫學員性別意識培力(工業局、能源局)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|----------------------------------|--------|--------|--------|
| 衡量標準 | 計畫人培課程、刊物、說明會，發送性別廣宣內頁或標竿廠商案例之份數 | | | |
| 目標值(X) | 13,600 | 13,800 | 14,000 | 14,200 |
| 實際值(Y) | 14,103 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 104% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

- (1)本部工業局運用人才培訓課程進行性別意識培力，依每年度培訓學員數，每人發送 1 份廣宣資料計算，103 年度工業局共發放 12,403 份宣導品。上述宣導品，含中長期養成班 1,119 位學員，參與之 1 小時性別主流化課程在內。
- (2)本部能源局於辦理原住民族地區及離島地區石油設施運費差價補助作業宣導時，於宣導資料加入性平宣導文件，共計 1,700 份，以增進與會人員之性別意識培力。

3、檢討及策進作為：

- (1)本部工業局未來將持續運用工業局人才培訓課程，置入性別平等教材及廣宣品，以收廣宣性平概念。
- (2)本部能源局於辦理宣導說明會時，結合相關團體(如原住民族家庭暨婦女服務中心及各鄉(區)社區發展協會等)進行宣導，利用社會資源將宣導成效最大化。

(九)關鍵績效指標 9: 智慧財產業務宣導或訓練之女性參訓率(智慧局)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 衡量標準 | [參加宣導或訓練之女性人數/參加宣導或訓練總人數]*100% | | | |
| 目標值(X) | 31 | <u>37</u> | <u>39</u> | <u>41</u> |
| 實際值(Y) | 49 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 158% | - | - | - |

- 2、重要辦理情形：本部智慧財產局透過「專利審查基準說明會」、「著作權宣導活動」、「商標法令說明會」、「專利資料庫檢索與應用研討會」之宣導活動，以問卷調查辦理性別統計及差異分析，瞭解不同性別對宣導內容之需求，以調整宣導內容。辦理情形分別如下：

- (1)專利基準說明會：本說明會以「一案兩請相關基準」、「電腦軟體審查基準」及「電子商務產業分析」等主題，於台北、新竹、台中、台南及高雄舉辦，計 199 人出席，其中女性 72 人(36%)，男性 127 人(63%)。推測因資訊相關產業從事人員多為男性，與台灣此領域之男女比例 68:32 亦相近。分析台北及高雄場男女比例差距較小；新竹場比例差異最大，推測可能因新竹場參加成員背景多為(科技)公司員工，男性本即占大多數比例。本次課程部分滿意度均在 93%以上，且女性整體滿意度高於男性。
- (2)著作權宣導活動：男女參與性別比例為 40%：60%，女性參與度較高，惟兩性在「著作權認知程度」並無顯著差異。以「獲取資訊來源」分析，男性主要資訊來源為網路，女性則多為校園或工作場域中。出席比例以「職業別」分析，除學生族群之女性高於男性外，其餘族群之男女比例大致相當。
- (3)商標法令說明會：本年度共辦理 4 場計 275 人次，女性出席人數 159 人(57.82%)，較男性(116 人，42.18%)為多。實務上，商標註冊申請具相當程度專業性及細節，相關業務多由公司法務或專業代理人提出申請，且女性從事公司商標法務或代理申請業務性別比例高於男性，顯示在申請商標註冊領域，女性已具備商標法令或利用本局各項商標資訊服務之職能。
- (4)專利資料庫檢索與應用說明會：參與之男女比率為 57%：43%，男性參與率較女性高 14%。經進一步檢視「職業別」之性別統計，顯示事務所及企業界類別之女性參與比率較高，而個別申請人、機關學校及其他類別則是男性參與比率較高，應是女性從事法、商及行政工作較多，而男性從事理工、研發工作較多所致。

3、檢討及策進作為：各業務宣導經依性別統計分析檢視結果，策進作為分別如下：

- (1)專利審查基準說明會此次說明會男女參與比例約為 63:36，與本產業性別結構即以男性明顯高於女性相關，未來將更留意性別的需求差異，秉持性別平等原則舉辦說明會。

- (2) 著作權宣導活動未來將加強於網路(本局研討會登錄中心)發布宣導活動訊息，並請相關產業協助函知本活動資訊及網址，鼓勵男性提出智慧財產權相關研習需求，促進兩性在智慧財產權知能取得上有同等的可近性。
- (3) 商標法令說明會由參與商標法令宣導及業務性別人數分析，顯示女性掌握商標申請註冊專業資訊及執行相關業務之職能與男性相當，且較主動積極。未來將透過問卷瞭解兩性對法令說明會內容之意見與需求，持續營造性別友善申請註冊環境。
- (4) 專利資料庫檢索與應用說明會檢視本研討會之內容以專利檢索為主，多應用於理工及研發工作，故此性別差異應屬合理範圍，惟日後仍會加強法、商業界之宣導作業，以提升女性參與比率。104 至 106 年度各年度目標值分別調整為 37%(104 年)、39%(105 年)及 41%(106 年)。

(十) 關鍵績效指標 10：環境、資源、科技、領域業務宣導、訓練、研討會女性參訓率(技術處、水利署、礦務局、地調所)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|----------------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | [女性參加人數除以總參加人數]*100% | | | |
| 目標值(X) | 23 | 26 | 29 | 33 |
| 實際值(Y) | 25.2 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 110% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

- (1) 本部技術處辦理 A+企業創新研發淬鍊計畫等科專領域之業務宣導、訓練與研討會。總計 3,382 人參與，其中女性參與人數計 789 人，佔 23.33%。
- (2) 本部水利署為鼓勵女性進入科技領域，103 年度由所屬各河川局辦理防災教育訓練計 10 場次，總計 1,494 人參與，其中女性參與人數計 346 人，佔 23.16%。

(3)本部礦務局利用 103 年 9 月 25 日及 10 月 27 日辦理土石採取法令及砂石業務宣導訓練課程宣導性別平等觀念並發送相關教育影片，以期落實性別平等正確價值觀，總計 64 人參與，其中女性參與人數計 22 人，佔 34.3%。

(4)本部中央地質調查所 103 年度辦理地質知識網校園巡迴推廣說明會 2 場次、專業課程教育訓練及專題演講等 39 場次、研討會 3 場次，共計 44 場次，參加人數男性 1,404 人，女性 593 人，總計 1,997 人，女性參訓率為 29.69%。

(5)綜上，各項活動參加人數總計 6,937 人，其中女性計 1,750 人，女性參訓率為 25.2%。

3、檢討及策進作為：本部技術處持續鼓勵女性參與科技領域之相關宣導、訓練與研討會，以提升男女性別均等參與之情況；本部水利署依 104 年度目標值賡續推動執行；本部礦務局建議其相關單位能提供更多元、更活潑的性別平等教材或宣導資料，以期增加日後宣導內容的吸引力及提升參與率；本部中央地質調查所將持續於辦理教育訓練及研討會等相關活動時，保障女性參加名額為活動名額三分之一，如女性報名人數不足三分之一再由男性報名者遞補。

(十一) 關鍵績效指標 11：辦理中小企業、加工出口區廠區性別培力課程場次(中企處、加工處)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 辦理性別培力課程場次 | | | |
| 目標值(X) | 29 | 29 | 29 | 29 |
| 實際值(Y) | 30 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 103% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

(1)本部中小企業處辦理女性創業育成班 10 班，培訓 897 人；辦理女性創業產業主題班 15 班，培訓 915 人。

(2)本部加工處及所屬各分處 103 年度重要辦理情形如下：

- A. 加工處及所屬各分處為向公務同仁及區內事業單位員工加強宣導性別工作平等法中關於禁止性別歧視、防治職場性騷擾及促進工作平等措施等規定，積極辦理有關性別工作平等法令之宣導會。
- B. 103 年度加工處及所屬各分處共計辦理 5 場性別工作平等法令宣導會，共計 178 人參加（女性 97 位、男性 81 位）。其辦理情形如下：6 月 12 日加工處邀請中正大學鄭津津教授及法官楊富強講授「103 年度職場平權暨性騷擾防治宣導會」；6 月 25 日高雄分處邀請法官楊富強講授「性別工作平等法令宣導會專題演講」；6 月 26 日臺中分處邀請黃秀蘭律師講授「勞教講座『懷孕歧視 NO！性騷擾 NO！職場要友善』」；9 月 11 日中港分處邀請張老師基金會推廣教育講師盧桂美主講「從性別工作平等法談員工協助方案」；4 月 23 日屏東分處邀請國防大學潘秀菊教授講授「103 年性別工作平等宣導會」。
- C. 除上述辦理性別工作法令宣導會外，加工處亦配合區內大型活動（例如：103 年分別於慶祝五一勞動節慢跑活動及加工處區慶健走活動中，辦理性別工作平等法有獎問答），針對區內事業單位員工及民眾宣導性別工作平等法令等相關規定，以加強加工出口區事業單位員工之性別意識培力。

3、檢討及策進作為：

- (1) 本部中小企業處依照處內規劃培訓班次逐年調降，並以主題性、交流性活動取代通識性課程，針對不同需求之女性創業者提供知能培訓。
- (2) 加工處及所屬各分處 103 年度均確實依據本計畫所訂之目標辦理，將於 104 年賡續積極辦理事業單位性別培力課程，並配合區內大型活動加強宣導性別工作平等法等相關法令，以加強並落實加工出口區事業單位員工之性別意識。

(十二) 關鍵績效指標 12：辦理績優團體評鑑及績優企業表揚將「董（理）監事單一性別至少達成 1/3 性別比率」納入

評定指標加分之項數(技術處、中部辦公室、工業局、標準局)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|---|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 將「董(理)監事單一性別至少達成 1/3 性別比率」納入各項評定指標加分之項數 | | | |
| 目標值(X) | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 實際值(Y) | 4 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 100% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

- (1)本部技術處為鼓勵女性創新研發人員，已於「國家產業創新獎」之個人類之獎項中特別單獨設置「女傑組」，103 年度女傑組核定獎額 1 名。另 103 年辦理國家產業創新獎組織類複審時，已將「是否達三分之一性別比例聘用」及「營造性別平等工作環境」項目，納入評定指標之加分項目中。
- (2)本部工業局辦理國家品質獎，將決策階層是否達「1/3 性別比率」納入評估準則中。依 103 年 4 月政策指示，規劃合併「國家品質獎」與「工業精銳獎」成立「國家卓越經營獎」，目前新獎項設計構想已研擬完成，正報行政院核定中(獎項之實施要點係由行政院核定，故須報院)，俟核定後，擬於建立新獎項評審標準時，即將「決策階層是否達 1/3 性別比例」納入評審標準之檢視重點中。
- (3)本部中部辦公室辦理優良觀光工廠評選規劃員工達 1/3 性別比例納入加分項目，另中華民國觀光工廠促進協會理監事已採行 1/3 性別比例(男:17 女:7)，理事長為女性；另辦理 103 年優良市集評鑑將市集自治會幹部成員單一性別比例達三分之一者於評鑑機制加 3 分，以鼓勵女性進入決策階層，103 年受評之優良市集共 66 處，自治組織幹部女性達三分之一之市集達 34 處，共佔整體 52%，落實性別平等政策。
- (4)本部標準檢驗局辦理第 15 屆全國標準化獎之團體標準化獎、公司標準化獎及標準化前瞻貢獻獎之參選報名表中增

列繳交「企業營造性別平等工作環境評量表」，敘明營造友善職場的特色、具體措施及成效，並於總分之外另為加分項目，採 0 至 2 分之計分方式，評審基準依照下列 3 大項進行配分：

- A. 董事會組成及員工性別比率（又區分為職員性別比率及主管的性別比率）：配分為 0.5 分。
- B. 性別工作平等法落實情形及其他勞工法令違反情形：配分為 0.5 分。
- C. 推動性別平等工作環境之相關措施：此項配分為 1 分，此項配分較高主要是要希望參獎者對於性別平等工作環境除依法規規定外，鼓勵業者能有更多的創新或更具體的做法，例如：女性夜間工作安全措施及家庭照顧假等。

3、檢討及策進作為：

- (1)本部技術處辦理「國家產業創新獎」，本次參選案件普遍符合性別平等加分標準。未來將評估於初審階段即進行加分，增加參選個案入圍機會。因國家產業創新獎目前為 2 年辦理 1 次，自 103 年辦理的第 4 屆國家產業創新獎僅先納入公司整體性別比例達三分之一比例聘用指標，將自第 5 屆(105 年)辦理時並列公司整體與董監事會性別比例三分之一的加分指標，另總統創新獎自第 2 屆(104 年開始)起比照辦理。
- (2)本部工業局俟「國家卓越經營獎」經行政院核定後，於訂定評審標準時，即將營造性別平等友善職場環境措施、參獎企業之決策階層是否達「1/3 性別比率」等納入評審標準檢視重點中。
- (3)本部中部辦公室持續推動逐步提升中華民國觀光工廠促進協會理監事女性董監事人數及比例，不低於三分之一之政策目標，並於優良市集評鑑將市集自治會幹部成員單一性別比例達三分之一者納入評鑑機制加分項目，辦理各項課程時宣導鼓勵女性進入決策階層。

(4)本部標準檢驗局辦理全國標準化獎以來，本年度係第1次將性別平等納入加分項目，在實務面的運作戮力解決困難，未來將持續配合推動本措施之實行方式。

(5)本項指標於103年至106年實施期程間，前2年以加分方式鼓勵，視推動情形，於2年後滾動式檢討修正為占分項目，再朝逐年增加占分比率方向努力。

(6)本項指標105年目標值調整為3。【註：配合工業局國家品質獎自104年起整併為國家卓越經營獎(2年辦1次)】

(十三) 關鍵績效指標 13：提升能源領域研究計畫具決策能力之女性中高階主管人員比率(能源局)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103年 | 104年 | 105年 | 106年 |
|----------|----------------------------------|------|------|------|
| 衡量標準 | [能源領域女性中高階主管人數/能源領域中高階主管人數]*100% | | | |
| 目標值(X) | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 實際值(Y) | 25.9 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 118% | - | - | - |

2、重要辦理情形：能源局於能源領域研究計畫中，積極培育具決策能力之女性中高階主管人員(包含：計畫主持人、協同主持人、研究員級、副研究員級)，103年度女性中高階主管人員比率為25.9%(女性中高階主管人數337人，中高階主管人數1,301人，337人/1,301人=25.9%)。

3、檢討及策進作為：能源局於能源領域研究計畫中積極培育助理研究員級，以儲備未來女性中高階主管人員，並逐年提升女性比率。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%) (人事處)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103年 | 104年 | 105年 | 106年 |
|---------|---------------------------------------|------|------|------|
| 衡量標準 | [本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及 | | | |

| | | | | |
|----------|-----------------|----|----|----|
| | 所屬機關職員總數] ×100% | | | |
| 目標值(X) | 82 | 83 | 84 | 85 |
| 實際值(Y) | 89 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 109% | - | - | - |

2、重要辦理情形：本部各所屬機關推動性別主流化學習成效良好，其中參訓率達90%以上者高達6成。詳參下表：

| 機關 | 職員數 | 職員參訓數 | 參訓率(%) |
|-----|-------|-------|--------|
| 部本部 | 428 | 339 | 79.2% |
| 工業局 | 199 | 181 | 91.0% |
| 貿易局 | 302 | 280 | 92.7% |
| 智慧局 | 620 | 577 | 93.1% |
| 標檢局 | 872 | 759 | 87.0% |
| 中企處 | 89 | 89 | 100.0% |
| 加工處 | 242 | 242 | 100.0% |
| 地調所 | 73 | 64 | 87.7% |
| 水利署 | 1,540 | 1,326 | 86.1% |
| 礦務局 | 118 | 117 | 99.2% |
| 國營會 | 72 | 72 | 100.0% |
| 投審會 | 45 | 37 | 82.2% |
| 貿調會 | 22 | 22 | 100.0% |
| 能源局 | 115 | 106 | 92.2% |
| 合計 | 4,737 | 4,211 | 88.9% |

3、檢討及策進作為：新進人員參訓比率稍低，未來將加強宣導。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數(研發會、技術處)

1、目標達成情形

| 項目 | 年度 | | | |
|--------|---|------|------|------|
| | 103年 | 104年 | 105年 | 106年 |
| 衡量標準 | 本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。) | | | |
| 目標值(X) | 13 | 3 | 4 | 3 |

| | | | | |
|----------|-----|---|---|---|
| 實際值(Y) | 10 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 77% | - | - | - |

2、重要辦理情形：本部公共建設類、社會發展類及技術類新興中長程個案計畫達成 10 件，計畫名稱及性別目標說明如下表：

| 主辦機關 | 計畫名稱 | 性別目標 |
|-------|--------------------------|--|
| 水利署 | 台灣水文觀測長期發展計畫 | 1. 相關專業及工程人員雖多為男性，仍會儘量邀請女性專業人員及學者專家參與本項計畫，以達性別平等參與之目的。 2. 對承攬本案的相關廠商，加強推動友善家庭方案之人力資源管理措施，落實性平政策綱領之政策目標。 |
| 水利署 | 地下水保育管理暨地層下陷防治計畫 | 未來各工作項目所涉及之審議及決策過程，將朝符合性別平等參與目標努力，即以任一性別不少於三分之一之性別政策為努力之目標，並朝鼓勵女性者參與努力。另於委託民間執行各項工作及研究，將叮囑受託單位依性別平等政策綱領中之要求，落實友善家庭措施之人力資源管理。此外受託單位員工人數如達 30 人以上，亦叮囑受託單位設置職場性騷擾防治專線及窗口。 |
| 工業局 | 北中南早期開發工業區環保公共設施建設計畫 | 提升工業區廢水監控管理能力、環保設施功能效能及政府公共設施使用率，再利用廢水產生新興水資源。 <u>計畫執行期間達就業人口性別平等之目標。</u> |
| 工業局 | 因應貿易自由化強化產業環境基礎建設計畫 | 本計畫在建設相關檢測驗證大樓及工廠時， <u>會將營造性別友善工作環境之意識納入執行過程。</u> |
| 中部辦公室 | 改進傳統市場經營管理-市集品牌塑造暨競爭力提升計 | 本計畫持續朝輔導成員及受輔導之市場自治會幹部成員及攤商達任一性別三分之一以上比例，以落實性別平等政策。 |

| | 畫 | |
|-----|--------------------------|--|
| 地調所 | 建構完善的地質知識服務網絡(第2期) | 本計畫主要工作項目，一、包裝及行銷方面：將在使用者付費、電腦處理個人資料保護法(個資法)、著作權法、資訊公開、開放資料(open data)等原則或規定下，受到完善的保護與營運。二、軟、硬體設施方面：落實性別意識，建造友善的、安全的環境，以提供不同性別人口使用之便利性。三、各項活動設計方面：除顧及創意、吸睛、專業等問題外，將注意考量不同性別對活動內容的需求及觀感，並考量女性較關注之親子教育，本計畫執行時將融入地質闖關等活動，以藉此將地質科學知識導入家庭親子活動中，使地質學更能深入民眾思維。四、統計參與本計畫之審查委員、執行團隊、諮詢民眾、活動參與民眾(含研習、研討會、論壇、展覽、遊程等)、滿意度調查對象、知識網會員人數等項目之男女比例。 |
| 中企處 | 產學合作育成增值計畫 | 本計畫於辦理產學合作育成增值計畫時，將「婦女創業」納入育成中心特色指標，以鼓勵育成中心發展獨特核心專長，以達加強性別意識納入計畫措施之目標。 |
| 地調所 | 臺灣南段山區地下水資源調查(1/4) | 性別目標： 1. 產學合作，鼓勵女學生或女性職員參與，以打破性別限制之刻板印象。 2. 與本案相關之承辦廠商，亦秉持行政院性平政策綱領之要求，執行友善職場工作方案，以鼓勵不同性別者投入本計畫相關工作。 |
| 礦務局 | 「開發蛇紋石多元化工業材料之應用研究(3/4)」 | 要求科技計畫承辦單位於執行計畫相關之教育訓練、研討會及成果發表會等，應鼓勵女性參與，培育碩博士生時注意性別平衡。 |
| 技術處 | 生技蛋白藥開發四年計畫 | 本計畫產出包含特定癌症治療(乳癌)藥物改良，落實性別關懷之目標。 |

3、檢討及策進作為：

(1)本部 104 及 105 年度新興中長程個案計畫(公共建設及社會發展類)，計有 8 項計畫進行性別影響評估，並請民間性別平等專家學者填寫性別影響評估檢視表(程序參與部分)，其中水利署「台灣水文觀測長期發展計畫」、「地下水保育管理暨地層下陷防治計畫」、工業局「北中南早期開發工業區環保公共設施建設計畫」、「因應貿易自由化強化產業環境基礎建設計畫」、中辦「改進傳統市場經營管理-市集品牌塑造暨競爭力提升計畫」及地調所「建構完善的地質知識服務網絡(第 2 期)」6 項計畫經專家學者認定其計畫與性別具有關聯程度，並於計畫書中明列性別目標。

(2)本部 104 年度新興綱要計畫(科技類)，計有科專政策研究及管理綱要計畫等 13 項計畫進行性別影響評估，並請民間性別平等專家學者填寫性別影響評估檢視表(程序參與部分)，其中「產學合作育成加值計畫」、「臺灣南段山區地下水資源調查(1/4)」、「開發蛇紋石多元化工業材料之應用研究(3/4)」及「生技蛋白藥開發四年計畫」等 4 項計畫經專家學者認定其計畫與性別具有關聯程度，並於計畫書中明列性別目標。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數(統計處)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|----------|---------------------------------|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | 本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數 | | | |
| 目標值(X) | 22 | 11 | 11 | 9 |
| 實際值(Y) | 22 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 100% | - | - | - |

2、重要辦理情形：103 年新增 22 張統計表(如下列明細表)，並公布於本部性別統計專區(網址：http://www.moea.gov.tw/Mns/dos/content/Content.aspx?menu_id=6716)

| 編號 | 編製單位 | 表名 |
|----|------|-------------------|
| 1 | 智慧局 | 智慧財產專業人員培訓課程性別統計表 |

| | | |
|----|-------|---------------------------------|
| 2 | 智慧局 | 台北國際發明暨技術交易展—發明競賽活動性別統計 |
| 3 | 中小企業處 | 婦女創業育成課程培訓人次 |
| 4 | 中小企業處 | 婦女創業飛雁計畫輔導人次 |
| 5 | 中小企業處 | 中小企業家數性別統計 |
| 6 | 水利署 | 水旱災受災情形性別統計表 |
| 7 | 水利署 | 經濟部水利署防汛護水志工人數性別統計表 |
| 8 | 法規會 | 經濟部法規委員會委員性別統計表 |
| 9 | 法規會 | 經濟部國家賠償事件處理審議會委員性別統計表 |
| 10 | 貿易局 | 聲明異議人性別統計表 |
| 11 | 貿易局 | 102 年度 SHTC 簽證案件性別統計 |
| 12 | 貿易局 | 出進口廠商現有及新登記家數-按負責人性別及年月別分 |
| 13 | 貿易局 | 出進口廠商新登記家數-按負責人性別及縣市別分 |
| 14 | 礦務局 | 事業用爆破專業人員訓練班合格人員性別統計表 |
| 15 | 台糖公司 | 國際參與性別統計表 |
| 16 | 台灣中油 | 國際參與性別統計表 |
| 17 | 台灣中油 | 油料管線災受災情形性別統計表 |
| 18 | 工業局 | 工業局企業包班性別分析 |
| 19 | 工業局 | 工業局產業人才扎根計畫性別統計分析 |
| 20 | 工業局 | 紡織人培性別統計表 |
| 21 | 地質調查所 | 地調所委辦計畫審查委員人數性別統計 |
| 22 | 能源局 | 民營電廠輸電線路及民營公用氣體與油料管線災害受災情形性別統計表 |

3、檢討及策進作為：未來將持續充實本部性別統計資料及分析，以供外界參考運用。(目前共計有 82 張統計表)

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數(會計處)

1、目標達成情形

| 項目 \ 年度 | 103 年 | 104 年 | 105 年 | 106 年 |
|---------|--|-------|-------|-------|
| 衡量標準 | $\text{比重} = \left[\frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ | | | |

| | 增加數=當年度比重-前年度比重 | | | |
|----------|-----------------|-----|-----|-----|
| 目標值(X) | 1.5 | 0.5 | 0.5 | 0.5 |
| 實際值(Y) | 0.67 | - | - | - |
| 達成度(Y/X) | 45% | - | - | - |

2、重要辦理情形：

(1)103 年度比重：19.97%。分子 16,453,182 千元，分母 2,390,485(93,914,959-8,380,162-3,144,312)，比率 19.97%。

(2)102 年度比重：19.30%。分子 15,996,745 千元，分母 82,884,088(92,534,843-8,442,853-1,207,902)，比率 19.30%。

(3)增加數：0.67%。(19.97%-19.30%=0.67%)

3、檢討及策進作為：賡續請各機關(單位)、基金於概算之籌編，除應注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果外，並應持續關照性別平等政策綱領、行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫及消除對婦女一切形式歧視公約有關促進性別平等工作之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

1、本部就性騷擾宣導部分，於本部 103 年 6 月 13 日以經人字第 10303666840 號函轉知本部幕僚單位、所屬各機關、事業機構等，包括本部性騷擾宣導小手冊(含 SOP)及「性騷擾申訴案件處理」宣導便利貼，藉以提升同仁對於性騷擾防治措施之認知，促成職場性別友善環境。

2、針對未達成關鍵績效指標「中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數」，擬請本部相關單位、機關賡續就各類計畫辦理性別影響評估，如計畫與性別具有關聯程度，將確實訂定性別目標，推動性別平等相關政策。

伍、其他重要或特殊具體事蹟

1、本部性別平等專案小組運作情形

- (1)本部性別平等專案小組 103 年度共計召開 3 次會議及 1 次工作小組會議，完成審議報告事項 8 案、討論事項 4 案及臨時動議 1 案。
- (2)完成審議之議案包含「本部及所屬機關(構)102 年度推動性別主流化實施計畫執行成果」、「本部主管 104 年度性別影響評估計畫預算編列情形」、「本部主管 104 年度及 103 年度性別預算編列及 102 年度預算執行情形」、「兩岸 ECFA 協議貿易自由化之性別影響評估委託研究報告」等重要議題。

2、推動性別平等教材研發及師資人力充實

- (1)為強化培育產業政策規劃及執行人員教育訓練之宣導範本，本部工業局率先委請張瓊玲老師於 102 年完成性別意識培力課程教材設計，內容涵蓋性別主流化發展歷程、性別政策制定流程、性別預算、性別統計、性別影響評估及性別意識培力與機制等解析與實務運用案例共 7 章節，藉以提升產業專案計畫規劃及執行人員與主管產業之從業人員之性別意識。
- (2)本部歷年來辦理多樣化性別平等課程，104 年於徵得講師同意書後，彙整課程講義並規劃為一套教材，供同仁查看。另持續辦理性別主流化基礎及進階研習課程、CEDAW 相關議題及女性領導等相關班期，俾利培育本部性別平等師資。

3、參加第 13 屆金馨獎評選活動

本部所屬機關 103 年推動性別主流化成果，前經本部依評核指標初選後，提報本部智慧財產局、中小企業處、工業局、能源局及水利署第五河川局等 5 機關參加第 13 屆金馨獎第 2 組團體獎選拔；另本部能源局並以「用電安全計畫推動性別主流化之成效」參選特別事蹟獎評選。甫獲行政院核定本部智慧財產局、中小企業處、工業局、能源局及水利署第五河川局等 5 機關榮獲第 2 組團體獎殊榮。