

# 經濟部性別平等專案小組 110 年第 2 次會議

## 委員意見及本部參採情形<sup>1</sup>

第一案：本部性別平等推動計畫 110 年 1 至 6 月辦理情形，提請本小組備查案。

序號	委員意見	權責單位回應說明
1	<p><b>許純昌委員：</b> 有關議程第 43 頁（頁碼部層級 P.7）所載：截至 6 月，近 3 年有發生性騷擾案件之本部機關（構）以及所屬事業機構共計辦理 55 場職場性騷擾等教育訓練課程【國際貿易局(0)、中小企業處(1)、水利署(28)、國營會(0)、台電公司(14)、中油公司(1)、台水公司(8)、台糖公司(3)】。各機關(構)辦理情形落差頗大，建議適時提醒敦促尚未辦理之機關（構），俾利於年底前完成其所規劃辦理之教育訓練課程。</p>	<p><b>本小組秘書單位（人事處）：</b> 建請各權責單位參考委員意見辦理。</p>
2	<p><b>黃怡翎委員：</b> 一、辦理成果除附上達成數外，建議也列達成率。另院層級第 7 頁，貴部落實施行彈性上下班措施之辦理成效統計，同仁申請人數建議也同時區分性別。 二、有關院層級「協助成立女性新創事業」及「辦理提升女性專業知能培力課程之培訓人數」、部層級「補助女性企業主或女性計畫主持人申請科專案件數」、「舉辦網</p>	

<sup>1</sup> 因受 COVID-19 疫情影響，本次會議改以書面審查方式進行，並做成委員意見參採情形代替會議紀錄。

序號	委員意見	權責單位回應說明
	<p>路行銷說明會女性參加人次」、「提升女性企業資訊素養能力、組成群聚、建立偏鄉科技應用能量與網路創新應用模式」，其辦理成效尚與績效指標設定目標值差距較大，宜下半年在因應疫情的情況下加強執行成效。</p>	
3	<p><b>嚴祥鸞委員：</b>  <u>統計後疫情時代，女性經營的企業請求紓困、緊縮或停止營業（關閉）相關資料</u>，以及經濟部，特別是中小型企業的<b>替代性協助方案</b>。</p>	<p><b>一、統計處回應：</b>有關委員請本部統計部分，說明如下：</p> <p>(一)紓困性別統計資料：</p> <p>1、減衝擊：本部辦理薪資及營運資金補貼系統未設計申請人性別欄位，爰目前無相關統計資料。</p> <p>2、補資金：本部辦理紓困貸款業務，惟金管會基於個人資料保護，未提供銀行端所持有之核貸企業負責人性別統計資料，爰目前無相關資料。</p> <p>(二)緊縮或停止營業（關閉）性別統計資料：為了解企業停止營業（關閉）之情形，辦理「公司解散、撤銷及廢止家數與負責人性別統計」（如附件），規劃未來上架本部性別統計專區定期更新。</p> <p><b>二、商業司回應：</b>本部辦理商業服務業受嚴重特殊傳染性肺炎影響之艱困事業營業衝擊補貼，協助企業共同度過疫情紓困難關。</p> <p><b>三、工業局回應：</b></p>

序號	委員意見	權責單位回應說明
		<p>(一)為因應 COVID-19 疫情對中小型製造業產生之影響，本部工業局辦理中小型製造業即時輔導工作，透過中小企業即時技術輔導機制，運用既有成熟技術能量，提供受影響企業短期程、小額度及即時性補助，以提升其持續營運、彈性生產及防疫能力。</p> <p>(二)本項工作已於 109 年 7 月 28 日截止受理申請，總計受理 728 案申請，簽約執行 523 案，並於 110 年 5 月底前完成全部個案之結案作業，總計協助業者增加產值 6.42 億元、降低成本 2.61 億元，其中經營者為女性者總計 119 案，比例約為 22.75%。</p> <p><b>四、中小企業處回應：</b></p> <p>(一)本部中小企業處推動「女性創業飛雁計畫」(網址：<a href="https://woman.sysme.org.tw">https://woman.sysme.org.tw</a>)，針對不同階段和需求之創業女性，提供客製化及整合性的服務措施，以營造友善女性的創業環境，提升女性經濟力與競爭力。</p> <p>(二)執行項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、女性創業知能課程及課後團體創業諮詢。</li> <li>2、女性專屬創業加速器之 6 個月持續性加速輔導。</li> <li>3、女性創業菁英獎、成功典</li> </ol>

序號	委員意見	權責單位回應說明
		<p>範媒體宣傳及菁英群聚活動。</p> <p>4、與 Facebook、Google 及亞馬遜等企業合作辦理數位行銷培訓課程。</p>
4	<p><b>行政院性別平等處（以下簡稱性平處）意見：</b></p> <p>一、經濟部上半年辦理各項培訓課程、宣導活動、企業參展、輔導及相關獎項等，皆受疫情有顯著影響，推動困難尚可理解，惟建議視疫情趨緩跡象，可及早規劃因應方式，或於下半年調整辦理型態及內容，以達成同樣效益為基準，盡力爭取完成年度目標值。</p> <p>二、有關經濟部所屬事業機構成立工作圈，研議縮小員工及主管性別落差一節（第 11 頁），建議後於本年度成果報告中，具體呈現各事業機構會議決議與研議推動之相關措施，以及提升少數性別員工及主管之具體成效為何。</p>	<p><b>本小組秘書單位（人事處）：</b></p> <p>建請各權責單位參考性平處意見辦理。</p>

### 本部參採情形：

- 一、本案予以備查；有關本部性別平等推動計畫（108 至 111 年）110 年 1 至 6 月辦理成效，如與績效指標年度目標值差距較大者，請各辦理單位在遵行防疫措施前提下，持續研議規劃，及早因應辦理，盡力爭取達成年度目標。（序號 1、2、4 委員意見）
- 二、有關本部所屬各事業機構成立工作圈，研議縮小員工及主管性別落差一節，亦請參考性平處建議方向辦理，並請國

營會於年底彙整 110 年度成果報告時，協助事業機構具體呈現相關措施及成效。（序號 4 性平處意見）

三、至於因應後疫情時代，請各業務單位辦理各項紓困業務應持續關注性別議題，適時研擬相關替代性協助方案。（序號 3 委員意見）

**第二案：有關本部主管 109 年度性別預算執行情形，提請本小組備查案。**

序號	委員意見	權責單位回應說明
1	<p><b>許純昌委員：</b> 有關性別預算執行率為 0% 之計畫或業務項目（如投資審議委員會未召開性別平等專案小組會議，議程第 53 頁，頁碼 1-7；經濟部中央地質調查所未外聘性別講師授課，僅以數位學習課程分散同仁參訓，議程第 65 頁，頁碼 1-19），<b>建議未來可參考其他機關（構）辦理方式，提前評估執行及因應方式，以避免類似情事再次發生。</b></p>	<p><b>會計處回應：</b> 本案有關委員所提各項意見業已提供各機關單位參考，未來於預算執行時亦將視疫情整體變化情形採滾動檢討調整。</p>
2	<p><b>黃怡翎委員：</b> 109 年性別預算執行率較低之項目，有不少是以受疫情影響故減少性別平等工作小組會議之辦理，然 109 年雖有疫情狀況，針對較大型宣導活動之辦理受影響尚可理解，尚不致影響小型會議舉辦，相對許多單位皆能有效辦理完成，卻有部分單位以疫情為由，稱「減少非必要會議之召開」，將性別平等工作小組視為非必要會議，恐讓人難以理解，<b>建議各單位仍應妥適落實性別主流化之推動工作。</b></p>	
3	<p><b>嚴祥鸞委員：</b> 針對 110 年度本部主管公務預算和國營事業及非營業特種基金附屬單位預算的性別預算是否因應後疫情時代變化，<b>特殊弱勢團體進行彈性調整，如同第一案建議的。</b></p>	

### 本部參採情形：

有關 109 年度性別預算執行情形予以備查；至委員所提各項意見請本部各單位、機關（構）參採，於後續年度（110 年起）積極辦理，並視疫情變化妥適落實性別主流化之推動工作。

### 第三案：有關本部主管 111 年度性別預算編列情形，請委員提供審查意見案。

序號	委員意見	權責單位回應說明
1	<b>許純昌委員：</b> 無修正建議，惟建議各機關(構)可對照參考過往執行情形，據以修正調整 111 年度預算編列。	<b>會計處回應：</b> 一、委員所提建議部分，各單位、機關未來將持續關注疫情狀況與相關防疫規範彈性調整計畫辦理形式，另推廣貿易基金較上年度減列部分將由該基金其他經費支應，不影響原先受益性別比例。 二、有關性平處意見，已通知各單位機關逐項檢視編列之內容，修改並更新為預算案金額，於規定期限(110 年 9 月 15 日)前，上傳至行政院性別預算系統報
2	<b>嚴祥鸞委員：</b> 針對 111 年度本部主管公務預算和國營事業及非營業特種基金附屬單位預算的性別預算是否因應後疫情時代變化，彈性調整。 例如增編的國際貿易局「興建桃園會展中心計畫」2,062 萬 9 千元、技術處「工研院創新前瞻技術研究計畫」600 萬元，與中小企業處「雲世代小微企業數位轉型創新服務計畫」1,759 萬 1 千元。 例如增編台糖公司「111 年度農業循環豬場改建投資計畫」2,987 萬元。 特別是減列推廣貿易基金「補助國內公私立大學校院選送學生赴新興市場企業實習計畫」1,050 萬元，原先受益的性別比例是否因減列而增加性別落差？	
3	<b>性平處意見：</b> 一、「性別平等年度預期成果」建議儘量填列量化目標值、並說明清楚性別預算認列計算方式，包含各會議、宣導活動或課程預計辦理次數及每次所需經費數額，以利未來填報執行成果，建議各單	

序號	委員意見	權責單位回應說明
	<p>位可比照國貿局及台電公司、中油公司之計算說明方式(第1-8頁、第2-2至第2-8頁)。</p> <p>二、有關技術處公務預算所列研究計畫(工研院高值組織修復材料技術開發計畫、創新關鍵食材與產業鏈技術開發計畫，詳如第1-2至1-3頁)，建議補充性別預算佔比(或所列協助女性經費佔比)之計算方式，以利未來因應外界詢查。</p> <p>三、辦理補助科專計畫或相關企業輔導計畫，於評選時針對女性企業主或推動性平措施企業等給予加分，其計算方式為：<math>(\text{加分數}/\text{整體分數}) \times \text{補助經費}</math>，<b>建議補充敘明</b>。如工業局工業技術升級輔導(第1-7頁)。</p> <p>四、所列各項計畫或業務請<b>確認具促進性別平等之效益，或含有促進性別平等之具體策略及方法</b>，若為例行業務活動<b>搭配性平意識宣導</b>，則應僅認列性別宣導所需文宣印製費用；若為單純員工聯誼活動，則建議不宜認列。如科技產業園區作業基金楠梓園區滿意度調查(第2-16頁)、員工歡樂家庭日健走及聯誼活動等(第2-20頁)、勞工教育活動(第2-21頁)等。</p> <p>五、有關性別友善空間營建等類，不宜將整筆建設經費列入性別預算數，建議敘明性別預算認列計算方式，僅認列按比例計算之性別友善空間面積、或性別友善直接工程費及設備採購費等。如台糖公司農業循環豬場改建投資計畫(第2-11頁)、高雄園區員工宿舍設施設備修繕(第2-21頁)、產業園區開發管理基金(第2-25至第26頁)。</p> <p>六、為提升公共空間安全性，建置監視系統及照明設備等可列為性別預算；若為後</p>	<p>送至性平處。</p>

序號	委員意見	權責單位回應說明
	<p>續例行性之維護及相關耗材(如 LED 燈等)費用，建議不宜列為性別預算，請予確認釐清並補充說明。如臺水公司維護安全照明燈、安全警鈴設施(第 2-15 頁)、科技產業園區作業基金所列照明維修、監視系統保養等(第 2-17 至 2-23 頁)。</p> <p>七、於性別隔離較為明顯之能源領域，辦理各項業務或研習時，如有納入促進或鼓勵少數性別參與之措施者(如少數性別保障名額、融入突破性別刻板印象之文宣等)，該促進措施所需經費方可列為性別預算，請確認釐清並補充說明。如石油基金「地面型太陽光電環境與社會檢核機制規劃與推動」，召開之審查會、評選會等，以及向民間團體辦理之培力活動等(第 2-37 頁)。</p>	

	委員意見
綜合意見	<p>張瓊玲委員： 另外提醒，110 年度若有因疫情影響預算執行者，請於下半年度積極執行以趕赴進度。</p>

### 本部參採情形：

- 一、有關委員所提各項意見及本部 110 年度性別預算執行情形，請各單位、機關（構）持續關注疫情狀況與相關防疫規範彈性調整計畫辦理形式，積極執行，以趕赴進度。
- 二、請會計處參考性平處意見修改並更新為預算案之金額，於規定期限(110 年 9 月 15 日)前，上傳至行政院性別預算系統。



## 公司解散、撤銷及廢止家數與負責人性別統計

	合計		男性負責人		女性負責人	
	家數 (家)	年增率 (%)	家數 (家)	年增率 (%)	家數 (家)	年增率 (%)
108年	41,290	26.49	29,744	-	11,546	-
1月	3,725	56.84	2,591	-	1,134	-
2月	2,028	77.27	1,441	-	587	-
3月	2,941	26.71	2,017	-	924	-
4月	2,717	48.71	1,914	-	803	-
5月	2,955	13.92	2,123	-	832	-
6月	2,960	-13.25	2,068	-	892	-
7月	3,985	38.46	2,790	-	1,195	-
8月	4,821	54.22	3,548	-	1,273	-
9月	3,230	24.28	2,345	-	885	-
10月	3,029	4.38	2,232	-	797	-
11月	3,398	27.03	2,557	-	841	-
12月	5,501	14.84	4,118	-	1,383	-
109年	31,127	-24.61	22,093	-25.72	9,034	-21.76
1月	2,217	-40.48	1,630	-37.09	587	-48.24
2月	2,674	31.85	1,944	34.91	730	24.36
3月	2,513	-14.55	1,732	-14.13	781	-15.48
4月	2,345	-13.69	1,635	-14.58	710	-11.58
5月	2,714	-8.16	1,965	-7.44	749	-9.98
6月	2,344	-20.81	1,654	-20.02	690	-22.65
7月	3,132	-21.41	2,141	-23.26	991	-17.07
8月	2,561	-46.88	1,851	-47.83	710	-44.23
9月	2,399	-25.73	1,669	-28.83	730	-17.51
10月	2,410	-20.44	1,757	-21.28	653	-18.07
11月	2,447	-27.99	1,768	-30.86	679	-19.26
12月	3,371	-38.72	2,347	-43.01	1,024	-25.96
110年						
1月	2,227	0.45	1,532	-6.01	695	18.40
2月	1,609	-39.83	1,104	-43.21	505	-30.82
3月	2,432	-3.22	1,635	-5.60	797	2.05
4月	2,380	1.49	1,643	0.49	737	3.80
5月	1,974	-27.27	1,386	-29.47	588	-21.50
6月	2,466	5.20	1,792	8.34	674	-2.32
7月	2,974	-5.04	2,023	-5.51	951	-4.04
三級警戒 110年5-7月	7,414	-9.47	5,201	-9.70	2,213	-8.93

資料來源：經濟部商業司「公司登記統計資料」。