



產業發展署科技計畫 114 年度 輔導廠商從業人員性別統計

一、概述說明

本項統計係針對產業發展署 114 年度辦理直接輔導廠商業務之科技計畫進行分析，統計範圍包含研發補助及技術輔導等類型計畫，並依推動組室別及輔導廠商所在地區別等面向進行交叉統計分析，以瞭解輔導廠商從業人員性別分布情形，作為後續推動性別主流化政策及相關輔導措施規劃之參考。

二、廠商從業人員性別統計：

(一) 總體

114 年度輔導廠商從業人員總計 1,072,609 人，其中男性 706,082 人，占 65.83%；女性 366,527 人，占 34.17%。整體從業人員性別結構以男性為主，女性從業人員比例約占三成以上，相關統計結果詳如表 1。

表 1 114 年度輔導廠商從業人員性別統計

年度	男		女		合計	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比
114	706,082	65.83%	366,527	34.17%	1,072,609	100%

(二) 依推動組室別

依推動組室別分析，各組室輔導廠商從業人員之性別分布均以男性比例較高。其中，知識經濟產業組女性從業人員占比最高，達 46.32%，顯示知識密集及服務導向產業之女性參與程度相對較高；民生化工產業組男性從業人員占比最高，達 73.97%，反映不同產業屬性及其就業型態對性別結構具有一定影響。

整體而言，各組室女性從業人員平均占比為 34.17%，相關統計結果詳如表 2。

表 2 114 年度輔導廠商從業人員性別統計(依推動組室別)

組室別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
永續發展組	128,542	64.41%	71,029	35.59%
知識經濟產業組	96,876	53.68%	83,606	46.32%

組室別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
金屬機電產業組	55,408	67.94%	26,152	32.06%
電子資訊產業組	297,115	67.87%	140,657	32.13%
民生化工產業組	128,141	73.97%	45,083	26.03%
總計	706,082	65.83%	366,527	34.17%

(三) 依地區別

依地區別分析，各地區輔導廠商從業人員性別分布均以男性比例較高。其中，中區女性從業人員占比最高，達 38.24%；南區女性從業人員占比相對較低，為 27.47%。

上述結果顯示，不同地區因產業聚落特性、產業類型及廠商結構差異，其從業人員性別分布情形亦有所不同，相關統計結果詳如表 3。

表 3 114 年度輔導廠商從業人員性別統計(依地區別)

地區別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
北區	366,557	64.34%	203,169	35.66%
中區	142,807	61.76%	88,434	38.24%
南區	193,756	72.53%	73,397	27.47%
東區及離島	2,962	65.98%	1,527	34.02%
總計	706,082	65.83%	366,527	34.17%

三、近五年輔導廠商從業人員性別占比

(一)依 110 年至 114 年度統計資料觀察，輔導廠商女性從業人員占比約維持於三成至四成之間，各年度間雖略有波動，惟整體性別結構尚屬穩定，相關趨勢詳如圖 1。

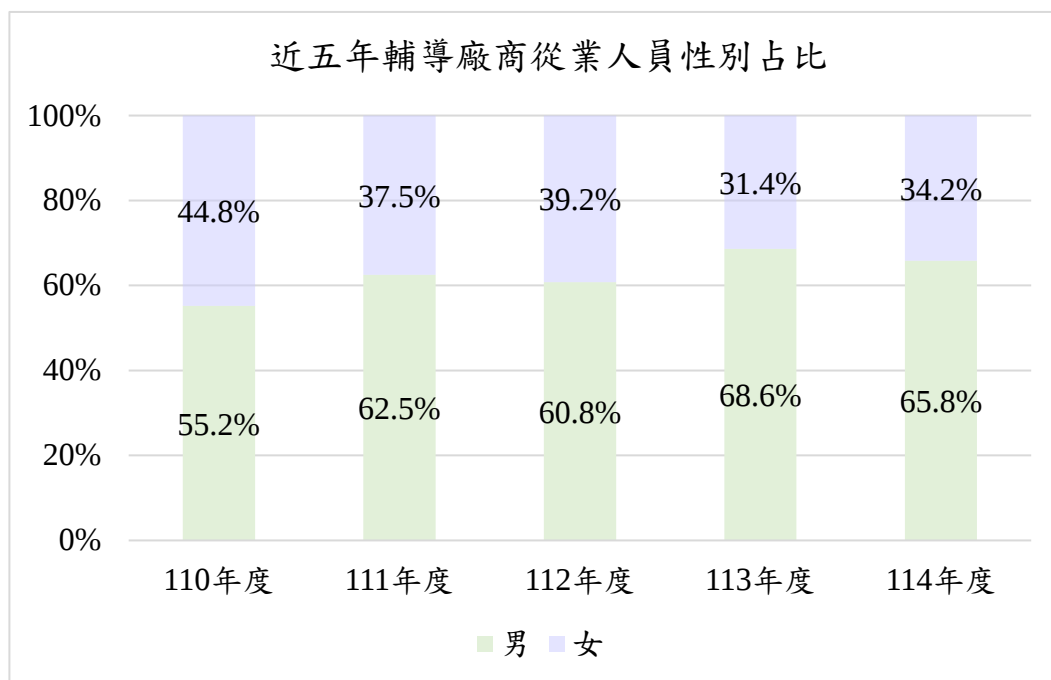


圖 1 110~114 年度輔導廠商從業人員性別占比

(二)依組室別觀察，各組室從業人員性別占比隨年度變化略有差異。整體仍以男性從業人員為主。另知識經濟產業組女性從業人員占比相對較高，顯示不同產業領域之人才結構存在差異，相關趨勢詳如圖 2。

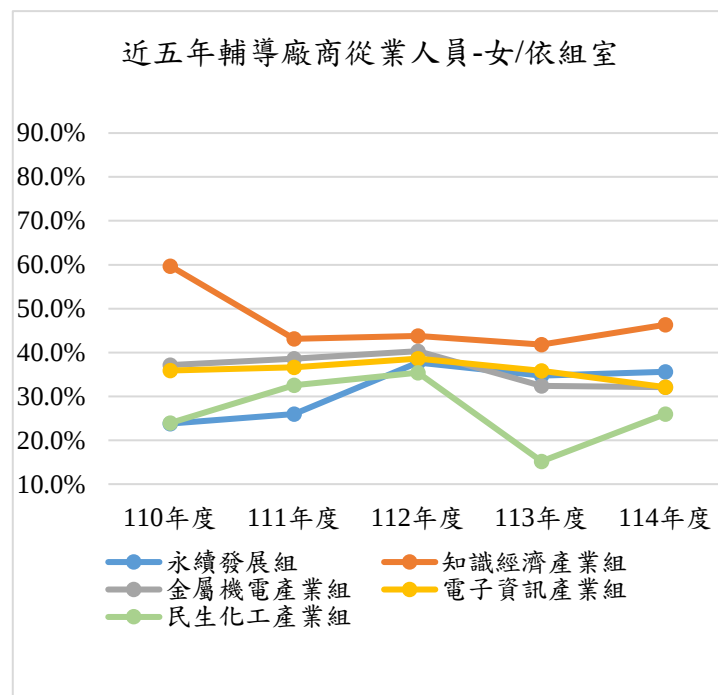
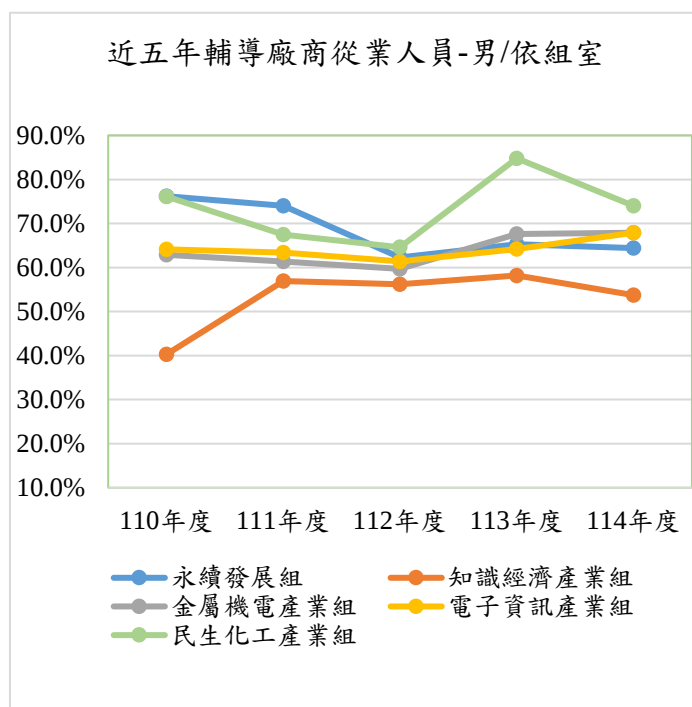


圖 2 110~114 年度輔導廠商從業人員性別占比-依組室

(三)依地區別觀察，中區女性從業人員占比自 110 年度起呈下降趨勢，至 114 年度則明顯回升；另東區及離島地區因輔導廠商家次較少，各年度性別占比波動情形相對較為明顯。整體而言，各地區性別占比變化與地區產業結構有一定關聯性，相關趨勢詳如圖 3。

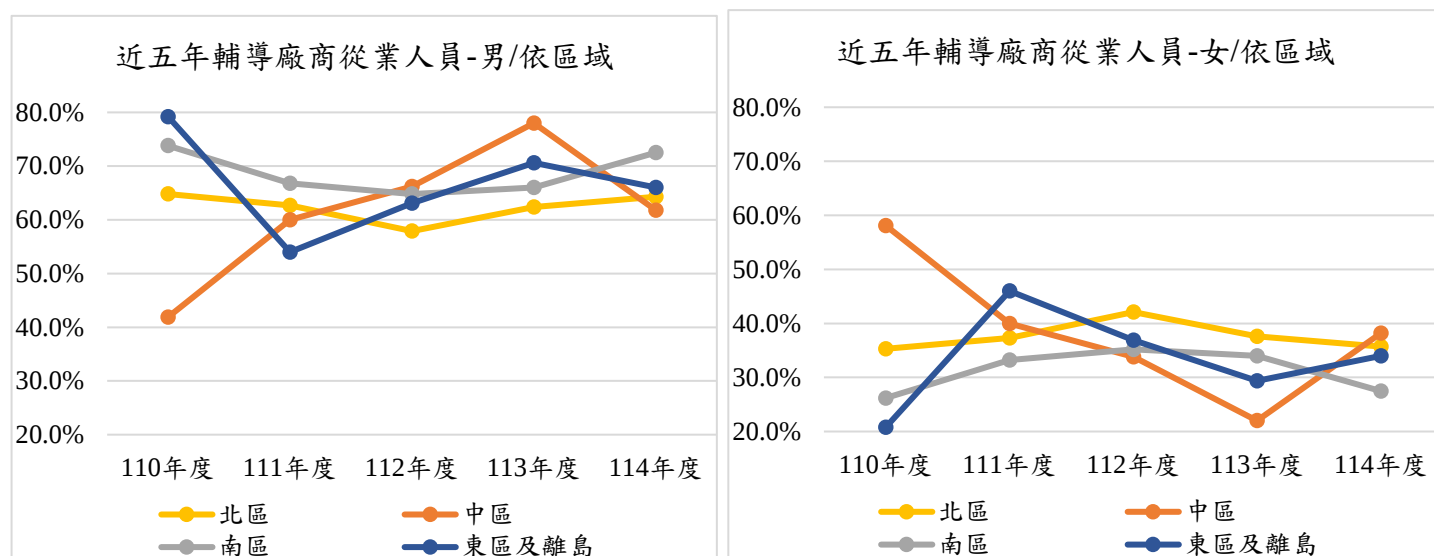


圖 3 110~114 年度輔導廠商從業人員性別占比-依區域

四、結論與建議

依據 114 年度產發署科技計畫輔導廠商從業人員性別統計結果，輔導廠商從業人員總計 1,072,609 人，其中男性 706,082 人，占 65.83%；女性 366,527 人，占 34.17%，整體從業人員結構仍以男性為主，惟女性從業人員比例已達三成以上。

就推動組室別觀察，各組室輔導廠商從業人員之性別分布皆呈現男性比例高於女性之情形，其中以知識經濟產業組女性從業人員占比最高，達 46.32%，顯示知識密集及服務導向產業之女性參與程度相對較高；另民生化工產業組男性從業人員占比最高，達 73.97%，反映不同產業屬性及其就業型態對性別結構之影響。

依地區別分析，各地區從業人員性別結構皆以男性為主，其中以中區女性從業人員占比 38.24% 為各地區最高，南區女性從業人員占比則相對較低，顯示各地區因產業聚落特性、產業類型及廠商結構差異，其從業人員性別分布情形亦有所不同。

另由 110 年至 114 年度資料趨勢觀察，輔導廠商女性從業人員占比約維持於三成至四成之間，整體性別結構大致穩定，與勞動部歷年性別勞動統計所示製造業女性就業者占整體製造業就業者比例相近。再依推動組室別及地區別分析，顯示不同產業領域及區域之人才性別結構，仍受產業特性及就業型態影響而有所差異。

綜上，產發署主管產業主要涵蓋電子資訊、金屬機電及民生化工等製造業領域，未來建議持續於各項科技計畫推動措施中，將性別主流化觀點納入廠商輔導、補助獎勵及人才培訓等工作，鼓勵並宣導性別平等意識，協助企業將性別平等理念融入企業文化；同時持續鼓勵計畫辦理技能職訓課程，讓有意願投入產業的女性得以學習專業技能，提升職場競爭力，促使廠商進用及培育女性人才，促進產業與性別平等之均衡發展。